



泉舜之声

编辑：陈福寿、林佳怡

www.quanshugroup.cn THE VOICE OF QUANSHUN 2026年5月18日 总第307期

泉舜愿景：行稳致远 百年泉舜

泉舜使命：泉心立业，润物天下

泉舜价值观：专业、创新、责任、协作

泉舜精神：会拼敢赢

泉舜集团有限公司主办

驭势而进 破局前行

泉舜集团2026年第一季度 经营分析会圆满召开



本刊讯 4月27日上午，泉舜集团2026年第一季度经营分析会在集团总部十楼会议室隆重召开。集团副总裁吴丽娜主持会议，集团董事长吴泉水，副总裁陈有才、王境泰，总裁助理吴灿鑫等核心管理层及各业务板块负责人齐聚一堂，共同复盘首季经营成果，精准把脉发展痛点，擘画下一阶段破局蓝图。

第一季度，面对复杂多变的外部环境，集团整体经营表现稳健，各板块协同发力，彰显发展韧性。地产板块稳步推进去库存工作，郑州地产及洛阳置业凭借精准定位与高效执行，业绩表现可圈可点，为集团稳健发展筑牢根基。

产业

板块持续发挥“压舱石”作用，成为集团发展的重要支撑。泉舜万豪酒店在复杂市场环境中逆势突围，通过精细化运营深挖客户需求，表现不俗；教育板块传来多重利好，东海学院春季招生情况喜人，学生在升学考试、职业技能竞赛及社会赛事中屡获佳绩，人才培养质效显著提升，充分彰显了集团教育板块的办学实力与发展潜力，让与会人员倍感振奋。

会议伊始，集团副总裁陈有才代表战略发展部作一季度经营发展全景报告。报告通过多维数据深度拆解业务增长态势，清晰呈现各板块核心指标完成度与阶段性成果，为管理层把握全局提供科学依据。财务管理部与审计办公室负责人紧扣“资金效能”与“风险防控”两大核心，深度剖析运营痛点，提出针对性改进方案，助力集团筑牢风险防线。

各经营主体负责人围绕核心指标完成度、重点项目里程碑、当前挑战及破局策略展开系统汇报。通过详实的数据拆解与典型案例解析，全面展现集团在市场波动中的发展韧性，同时直面问题、共商对策，为下一阶段工作明确方向。

集团总裁助理吴灿鑫在汇报资金与贸易板块工作时指出，首季面对外部环境的多重挑战，集团凭借高效应对策略与全体员工的共同努力，实现平稳运营，实属不易。他特别对资

金统筹工作中表现突出的团队及个人予以表扬，勉励全员以榜样为标杆，秉持“会拼敢赢”的企业精神，勇于将“不可能”变为“可能”。

副总裁王境泰在回顾地产板块首季表现时强调，整体业绩向好的同时，个别项目仍需突破销售瓶颈。他要求团队立即开展针对性市场调研，精准调整项目定位，深挖客户需求寻找销售突破口；紧抓二季度关键节点，通过精准拓客、精准发力，确保季度目标圆满落地。

集团副总裁吴丽娜精准剖析了地产与产业板块的核心问题，并提出针对性应对策略。针对地产板块面临的复杂难题，她强调需依托集团自上而下的强力推动，整合内外部资源，确保后续工作稳步推进；同时，她对产业板块各公司的业绩表现予以充分肯定，尤其指出东海学院积极应对市场变化、主动创新求变的做法值得全员学习。



会议最后，集团董事长吴泉水作总结发言。吴董指出，当前市场竞争残酷无情，唯有“与时间赛跑、与自己赛跑”，方能实现突破。一季度，为切实推动地产板块破局发展，他身体力行，深入一线，以“躬身入局”的姿态带领团队攻坚克难。接下来，他将继续挂帅督战，聚焦市场核心痛点，精准施策、靶向发力，筑牢集团发展根基。

吴董着重强调，市场竞争是企业成长的阶梯，全员必须摒弃侥幸心理，直面挑战、聚焦核心，将全部精力汇聚到“跟市场去竞争”的目标上。他直言，当前大环境虽存挑战，但绝非“躺平”的理由，全员要保持积极进取的姿态，主动“折腾”、勇于探索，在不断尝试中寻找新机遇。吴董特别鼓励年轻一代传承“会拼敢赢”的企业精神，以创新思维与务实行动化解难题，推动集团行稳致远。

此次会议以问题为导向、以数据为支撑，既客观审视发展成效，更聚焦突破增长瓶颈，为集团下一阶段工作明确路径、凝聚共识。全体泉舜人将以此次会议为新起点，秉持拼搏创新精神，积极化解难题，在高质量发展的道路上稳步前行，书写泉舜发展新篇章。

泉舜集团吴泉水董事长河南汝阳行： 寻根酒祖杜康，对话名家李自强

本刊讯 五一劳动节期间，当大多数人沉浸在假日的休闲时光时，泉舜集团董事长吴泉水一行深入中华文明的重要发祥地——河南汝阳，开展了深度考察活动。吴泉水董事长先后考察了杜康酒厂，并专程拜访了著名国画大师、国家一级美术师李自强先生，旨在从厚重的历史底蕴与高雅的艺术境界中汲取力量，探索企业文化建设的新高度。



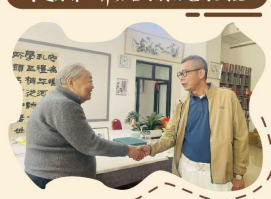
寻根酒祖：在杜康故里感悟匠心传承

汝阳杜康酒厂作为中国酒文化的

重要承载载体，不仅是历史记忆的延续，更是现代酿造产业与传统文化融合的典范。吴泉水董事长一行深入酒窖及文化展厅，实地观摩了杜康酒的现代化酿造流程、品质管控体系及文化IP打造成果。

考察过程中，吴泉水董事长详细了解杜康酿酒工艺流程及其历史演变，对杜康酒厂将现代酿造产业与传统文化融合的发展模式给予高度评价。

问道丹青：科场名家共话艺术人生



考察期间，吴泉水董事长怀着对艺术的崇高敬意，专程拜访了享誉画坛的国家一级美术师李自强先生。

现年93岁的李自强先生1934年生于河南汝阳，历任河南省美术出版社社长兼总编辑、河南省书画院常务副院长、河南省美术家协会副主席、中国美术家协会理事等职，享受国务院特殊津贴。其艺术理念主张“道法自然，大道至简”，作品既有中原文化

的厚重扎实，又不失生命的灵动生趣。

在李自强先生的画室中，吴泉水董事长饶有兴致地观摩了李老的作品，并就艺术创作与人生哲学进行了交流。吴泉水董事长对李自强先生数十年如一日笔耕不辍的艺术追求表示高度赞赏，认为这种沉稳、平和、虔诚的创作心态，正是当代企业家应当学习的宝贵精神财富。

此次吴董的河南汝阳之行，既是一次对实体产业的深度调研，也是一次对艺术文化的深度汲取，为企业发展注入了双重精神养分。



以科创润童心 以公益践初心

泉舜流控助力齐礼闫小学科技创新室正式启航



本刊讯（泉舜流控 宋秦）5月

13日，河南民进小小科学家科技创新室揭牌仪式在郑州市齐礼闫小学举行，泉舜集团副董事长、泉舜流控董事长吴水林出席活动并发表致辞。

他首先向默默耕耘在教育一线的老师致以崇高敬意，并向怀揣科学梦想的同学们送上殷切期盼。董事长表示，这不仅是一场承载爱心与责任的相聚，更是一次点亮青少年科学梦想、赋能基础教育创新发展的温暖实践。他在致辞中寄语全体同学：保持对世界的好奇、对科学的热爱、对未来的向往，用知识丰盈自我，大胆探索、勇于尝试，早日成长为担当民族复兴大任的栋梁之才。

“开明科普”点亮少

年梦想，助力科教兴豫、科技报国，是企业义不容辞的责任。泉舜流控始终将社会责任融入发展血脉，深耕教育公益，践行初心使命。公司先后捐助泉州仑苍中学、南阳四龙小学，并参与筹建全国第一家民办残障人士大学，以教育帮扶赋能地方发展与乡村振兴。在本次活动中，吴水林副董事长带头联合二十余位企联会理事，共同捐建齐礼闫小学“小小科学家”科技创新室，以爱筑梦，用实际行动诠释了新时代企业家的责任与担当。



活动现场，泉舜流控因在青少年科创教育和

公益助学领域的突出贡献，获颁荣誉证书。这份荣誉既是对企业公益善举的高度认可，也是一份激励前行的责任。



作为一家有温度、有担当的企业，泉舜流控始终坚持实业发展与社会责任并重。未来，企业将继续依托“开明科普”公益平台，积极响应民进中央社会服务，深入推动家庭、学校、社会三方协同育人，深耕青少年科学素养提升事业。以科技赋能教育，以爱心守护梦想，用责任浇灌希望，让科学的种子在更多孩子心中生根发芽，为科教兴豫、科技报国持续贡献泉舜力量！



对话发展，擘画未来

重庆市潼南区青年商会、青促会一行青年企业家莅临泉舜集团参观交流

本刊讯 4月23日，重庆市潼南区青年商会、青促会一行青年企业家莅临泉舜集团总部，开展参观交流活动。泉舜集团总裁助理吴灿鑫携集团管理团队热情接待，双方围绕产业创新、资源整合等议题展开深度对话，共探跨区域合作新机遇。

在泉舜集团企业文化展厅，潼南青年企业家们通过沉浸式参观，深入了解了集团自1984



年创业以来，从实业起步到多元化发展的四十余年奋进历程。泉舜集团以实业为基、稳健前行的发展理念，引发了在场企业家的强烈共鸣。



潼南区青年商会会长罗浩



座谈会上，潼南区青年商会会长罗浩对泉舜集团多元化的战略眼光给予高度评价。他表示，尽管行业领域不同，但企业家对市场趋势的洞察力与对资源整合的创造力是相通的。他鼓励青年企业家们以开放思维探索新兴赛道，通过精细化运营提升核心竞争力，在交流互鉴中共同提升认知与能力。泉舜集团总裁助理吴灿鑫对潼南青年企业家

的到来表示热烈欢迎，并系统介绍了集团的发展战略，诚挚邀请企业家们实地考察集团项目，共同探索合作机遇。



此次交流活动在务实友好的氛围中圆满落幕。未来，泉舜集团与潼南区青年商会、青促会将以此次交流为新起点，加强联动，为推动渝闽两地经济高质量发展贡献力量。

厦门市工商联调研组莅临泉舜集团走访调研，共绘现代企业制度新蓝图



本刊讯 4月15日，厦门市工商联一级调研员叶正辉、二级调研员刘东旭一行莅临泉舜集团，就推进民营企业建立完善中国特色现代企业制度进行专题调研。泉舜集团总

裁助理吴灿鑫携相关管理人员热情接待并参与座谈。

座谈中，叶正辉调研员首先阐明了此次调研的核心目的：宣导并落实《福建省工商联推进工商联执委企业建立完善中国特色现代企业制度实施方案》。他指出，该方案旨在引导企业结合自身实际，有计划、有步骤地探索和实践，逐步构建起科学合理、运行高效的现代企业制度体系，为企业的长远健康发展奠定坚实的制度基础。

吴灿鑫总裁助理对市工商联调

研组的到来表示热烈欢迎，并衷心感谢工商联长期以来对泉舜集团的关心与支持。随后，双方围绕如何结合泉舜集团的发展阶段与产业特点，有效开展中国特色现代企业制度试点工作展开了深入探讨与交流。

此次调研为泉舜集团的高质量发展提供了宝贵的政策指引与新思路。长期以来，泉舜集团都将现代企业制度体系的构建作为企业发展核心议题之一。从早期的规范化管理探索，到如今的集团化管控升

级，泉舜集团始终致力于成为一家“集团管控规范、投资格局多元、产业运营精细、核心资产优质”的新时代产业投资集团。

面向未来，泉舜集团将以此次调研为契机，积极响应政策号召，在已有管理实践的基础上，进一步系统化、规范化推进中国特色现代企业制度建设，以坚定的决心和有利的行动，持续激发企业内生动力与创新活力，为推动地方经济高质量发展和行业进步贡献更大的力量。



东海学子登顶 福建2026专升本 本理工类榜首

本刊讯(东海学院 校办公室) 潜心砺技, 终摘桂冠; 理工逐梦, 金榜夺魁。厦门东海职业技术学院信息工程学院计算机网络技术专业学生郑超铭, 在福建省2026年专升本招生考试中, 以总分549分荣获理工类全省第一。

近年来, 厦门东海职业技术学院办学口碑持续攀升, 生源质量稳步提升, 勤学笃行的优良学风日益浓厚。从郑超铭同学理工类成绩全省登顶, 到多名学子成功升本、顺利上岸, 亮眼成绩的背后, 既是全体东海师生同心同向、深耕实干的生动写照, 更是东海学子矢志勤学、奋勇争先的有力彰显。

征程万里, 步履不停。未来, 东海学院将继续坚守立德树人初心, 践行育人使命, 聚力内涵提质、质量增效, 以更高标准的教育教学助力学子成长成才, 持续擦亮办学特色品牌, 奋力书写学校高质量发展与升学培育工作新篇章。

郑超铭, 福建漳州人, 2023年9月考入厦门东海职业技术学院, 计算机网络技术1班学生。他没有因为过往的考验就停止前进的步伐, 坚信每个人的花期不同, 蓄力待发, 以期获得更大的成功。在校期间, 积极参与校园活动与社会实践, 不断提升综合素养, 曾获校级一等奖学金、三好学生、先进共青团干部等荣誉称号, 用踏实与努力书写着属于自己的青春篇章。

东海学院2026年专升本创历史新高!

本刊讯(东海学院 校办公室) 升学捷报频传 青春逐梦不止。在2026年专升本考试中, 东海学子奋勇拼搏、不负众望, 专升本整体升学率高达43%, 突破历史新高, 交出了一份亮眼的升学答卷!

本次分类型院校录取多赛道全面开花。东海学子在公办、独立、民办本科院校的录取中均取得亮眼突破, 不同目标赛道均实现大幅提升。在竞争最激烈的公办赛道中, 51名东海学子被厦门理工学院、厦门医学院、莆田学院、武夷学院、福建技术师范学院、福建理工大学、福建商学院、泉州师范学院、龙岩学院等9所公办本科院校录取, 12.93%的录取率成功突

围, 用实力打破“公办难上岸”的壁垒, 实现了东海学院公办院校升本率的历史性突破。另有140名同学上岸厦门工学院、厦门大学嘉庚学院、集美大学诚毅学院、福建农林大学金山学院、仰恩大学、泉州职业技术大学等独立院校, 展现了东海学子强劲的竞争力。

每一份录取通知书的背后, 都是学子的不懈努力, 更是学校长期以来坚持“就业与升学双轨并重”培养模式的成果。未来, 东海学院将继续优化升学辅导体系, 为更多学子搭建通往本科的桥梁, 助力更多同学实现人生进阶!



东海 力量

东海学院师生助力厦门文旅“五一”文化惠民演出



本刊讯(东海学院 校办公室) 当歌剧的华美旋律邂逅厦门的滨海风情, 当课堂的积累碰撞舞台的实战, 一场关于艺术与青春的对话悄然上演。2026年五一期间, 东海学院音乐表演专业师生受邀参与厦门文旅“五一”

文化惠民演出, 在郑小瑛歌剧艺术中心主办的“海风和歌音乐会”与《茶花女》精品音乐会中接连登台, 以专业素养与青春热情, 献上两场高水准的艺术盛宴。

5月4日的“海风和歌音乐会”上, 海风携着音符轻拂耳畔。东海学院音乐表演专业陈鹏骏、翁宇翔老师与24级2班欧茜、王睿琛、魏雯轩同学携手登台, 用歌声编织起滨海夜晚的浪漫。



次日的《茶花女》由我国首位交响乐女指挥家、郑小瑛歌剧艺术中心的灵魂人物郑小瑛老师精心打磨。在与艺术中心专业团队的深度合作中, 从唱功到表演、从情感到舞台调度, 每一个环节都接受着

顶级标准的淬炼。两位老师以丰富经验把控整体呈现, 三位同学则在经典角色塑造中, 完成了从“课堂学习”到“舞台实践”的关键跨越。

舞台是最好的课堂。此次参演不仅是东海学院音乐表演专业“以演促学、以赛促教”理念的生动实践, 更是深化产教融合、提升人才培养质量的重要里程碑。从琴房到专业剧院, 从面对镜子练习到直面观众, 同学们将课堂所学技巧、理论与实践深度融合。这种沉浸式的艺术实践, 不仅检验了专业能力, 更让同学们在经典打磨中完成了从“声乐学生”到“青年演员”的身份跨越与心态蜕变。

演出结束后, 郑小瑛教授在后台与东海学院师生亲切交流, 对东海学院师生的专业表现给予高度评价。她特别肯定了同学们“在舞台上展现出的青春朝气与艺术悟性”, 并勉励大家:“歌剧艺术需要一代代人用心传承, 希望你们继续保持对舞台的敬畏与热爱, 在艺术道路上深耕不辍, 让

中国歌剧的声音传得更远。”这温暖而有力的话语, 是对此次演出的认可, 也是对东海学院艺术教育成果的有力印证。



未来, 东海学院将继续搭建高水平实践平台, 深化与顶尖艺术平台的合作, 让更多学子在真实的舞台上经风雨、见世面、长才干, 让青春在艺术的沃土上绽放更耀眼光芒。



热烈祝贺东海学院杨媛同学荣获2026年福建省红十字会南丁格尔奖学基金!

南丁格尔精神 护理学子绽放 芳华



本刊讯（东海学院 健康产业学院）芳菲五月，暖意融融；白衣执光，逐梦前行。在第 150 个国际护士节来临之际，东海学院传来重磅喜讯！2023级护理专业杨媛同学凭借扎实的专业功底、严谨的治学态度和心怀大爱的医者情怀，成功荣获南丁格尔护理奖学基金，为学院赢得荣誉，为学子树立榜样。

杨媛同学始终以高标准要求自己，学习上，她潜心治学、深耕专业，始终保持勤勉上进的治学态度，学业综合表现常年稳居年级前列，综合素质拔尖出众。连续两年荣获

国家励志奖学金、校级一等奖学金，三年均获得国家助学金。她积极锤炼护理技能，获校级护理技能高职组个人二等奖、厦门市中医院急救技能比赛团队二等奖及个人三等奖，先后考取普通话、计算机、红十字救援证、养老护理员证等证书，获评“优秀班干部”“优秀共青团员”“优秀共青团干部”是同学们学习的榜样。

思想上，她积极向党组织靠拢，完成厦门东海职业技术学院第三期“青马工程”培训班学习，先后获评先进共青团员、先进共青团干部称号，成长为一名预备党员，始终以坚定信念和务实行动践行新时代护理学子的责任与追求。

工作中，她认真负责、务实肯干，曾任班级学习委员、团支书、护理实训室管理员及实习队长，积极组织学习小组、团学活动与实训保障工作，助力班

级获评“文明班级”，以扎实作风赢得师生一致认可。

在社会实践与志愿服务中，她始终践行南丁格尔精神，累计服务时长176小时。她深入社区、学校开展急救知识宣讲，协助红十字会开展院外救护教学，参与医院导诊、健康宣教及街道卫生服务，更主动无偿献血2次，用专业与热血传递生命温度，深刻诠释了护理职业的责任与意义。

2025年9月在厦门市中医院实习单位组织的急救技能比赛中，与团队协作荣获团队二等奖，个人荣获三等奖。她以认真负责的态度投入护理工作，在临床实践中传递医学温度，用倾听与微笑安抚患者情绪，深刻体会“生命所系”的重量。她积极参与医院中小学生体检等活动，以扎实的专业技能展现了当代护理学子的风采。

泉舜流控助力中国核电工程，徐圩核能供热海水阀门项目启动会顺利召开

本刊讯（泉舜流控 宋秦）4月28日，江苏徐圩核能供热海水阀门合作项目启动会在泉舜流控顺利召开。中国核电工程有限公司项目负责人，泉舜流控总经理张恒、副总经理吴娜等相关人员出席会议。双方围绕项目合同细则、技术要求及落地规划等展开深入研讨，并实地考察企业生产车间，全方位推动战略合作落地实施。



会上，双方围绕合同条款、技术标准、交付工期、质量管控及对接机制等核心内容进行全面梳理，并就项目实施

流程、技术落地、履约协同等议题深入交流，明确了各环节分工、实施节点及考核标准，为项目全流程高效推进奠定坚实基础。会后，中国核电工程领导一行深入车间，近距离观摩产品生产全流程，深入了解核阀门的生产工艺、制造标准与品质管控体系，对泉舜流控严谨的生产管理、先进的制造设备及严苛的质量把控体系给予了充分认可。



核电装备领域技术要求严苛、品质标准严谨，本次项目合作是中国核电工

程对泉舜流控技术实力、产品品质与综合服务能力的认可，更是双方优势互补、携手共进的重要里程碑。

近期，泉舜流控持续在核电军工、新能源等领域取得突破：成功中标多项核电项目，并承接了中国航发燃气涡轮研究院动力系统阀门项目，2025年荣获国家级专精特新“小巨人”企业认定，自主研发的核阀门密封圈焊接技术达到国际先进水平并获省部级一等奖，展现了过硬的技术实力与行业口碑。

未来，泉舜流控将以本次项目合作为契机，严格遵循合同要求与行业高标准，严控产品生产全流程质量，强化技术研发与生产统筹，高标准、高效率、高质量推进项目落地交付。同时，企业将持续深耕高端阀门技术创新，携手行业优质伙伴，在能源装备领域共筑品质工程，共创互利共赢、协同发展的全新格局。

徐圩核能供热海水阀门项目 中国核电工程



新力量 从泉舜出发 新可能

本刊讯（泉舜流控 宋秦）为帮助新同事快速融入泉舜大家庭，深入理解企业文化内涵，4月15日，公司精心组织召开了2026年新员工入职培训会议。本次培训以企业文化为主线，融合安全管理、制度规范等内容，为新员工开启了一场兼具专业深度与文化温度的成长之旅。



安全板块：将文化融入责任，让安全成为本能

安全环保专员李怀刚围绕安全板块的四大核心内容，进行了系统、详实的讲解。他从安全理念、管理制度、现场规范到应急处置，层层递进，并将安全

文化贯穿于每一个知识点分析与互动交流，让新员工深刻认识到：安全不是墙上的口号，也不是一时的要求，而是每一位泉舜人融入血脉的责任与担当。只有在日常工作中时刻绷紧安全之弦，才能真正守护自己、同事和企业的共同未来。

文化板块：解码泉舜精神世界，凝聚共同奋斗的力量

如果说安全是企业的生命线，那么文化就是企业的灵魂。人力资源专员王晶从企业简介、发展历程、核心价值观到行为规范，全面解码了泉舜流控的精神世界。讲述了泉舜“会拼敢赢”的精神底色。

认同文化，才能真正融入泉舜；践行文化，才能与泉舜共同成长。通过文化板块的深入学习，新员工不仅了解了公司从何而来、向何处去，更增强了归属感与使命感。

新员工：企业发展的新鲜血液与强劲后备军

短暂的培训虽已落下帷幕，但奋斗的号角才刚刚吹响。新员工作为企业持续发展的新鲜血液与强劲后备军，其快速融入与有效成长，对泉舜流控的基业长青至关重要。本次培训不仅是一次知识的传递，更是一次精神的洗礼。新员工们纷纷表示，将在今后的工作中主动学习、勇于担当，尽快成长为各自岗位上的中坚力量。

站在新的历史起点上，新一批泉舜人的加入，必将为企业的高质量发展注入源源不断的活力。公司期待每一位新员工都能在新的岗位上永葆激情、脚踏实地，以坚定的决心、务实的作风和饱满的热情，在泉舜流控这个广阔的平台上，发扬“会拼敢赢”的精神，与公司携手并进，共同书写“百年泉舜”的壮丽新篇章。

泉舜流控新员工入职培训圆满结束



拒绝“Slop”： 如何强化我们的“活人感”



近期，“龙虾”疯抢，荣耀机器人跑赢人类半马，AI艺人库引发真假难辨的争议……2026年的开年，科技用一种近乎残酷的方式告诉我们：一个“平庸即淘汰”的时代，已经到来。

如果你的工作只是机械重复、缺乏思考，那你产出的就是“Slop”——低质、可被批量复制的内容或劳动。在AI面前，这种“Slop”毫无价值，随时会被替代。

正如吴泉水董事长所言，泉舜的成功，离不开一批“披肝沥胆，推心置腹，相携其短，相携于义”的同事。这句话的深意，不是让我们更卖力地去做一颗标准化的“预制件”，而是要找回作为“人”的独特价值——“披肝沥胆，推心置腹，相携其短，相携于义”，用新近的网络流行语，可以称之为“活人感”。

“活人感”是什么？是创造力，是情感连接，是解决复杂问题的能力。它无法被算法定义，也无法被机器人模仿。它是一个职场人的核心竞争力。

我们会为什么会陷入“Slop”陷阱？因为我们习惯了“Vibe Coding”式的工作方式：只负责下达模糊指令，却不关心底层逻辑；只追求表面完成，却不思考最终价值。我们把工作变成了“氛围感”，而不是“成就感”。

这种被动的、缺乏思考的工作模式，是“Slop”的温床。它让我们感觉自己只是一个执行程序的NPC，失去了独特性和存在感。长此以往，内耗、倦怠、迷茫便随之而来。

要打破这个循环，我们必须从“完成任务”转向“创造价值”，在工作中重新注入思考和情感。这，就是内驱力的真正落脚点。

泉舜42年： 一部拒绝“Slop”的奋斗史

回顾泉舜42年的历程，其实就是一部拒绝平庸、追求极致的进化史。而刚刚过去的这一年，更是为我们提供了最鲜活的注脚。

尤为值得铭记的是，困扰集团长达二十余年的洛阳盛世酒庄二组团项目，在多方协同与不懈努力下，于年内成功取得规划许可证，实现历史性破冰。这不仅是对历史遗留问题的重大突破，更彰显了泉舜人攻坚克难、善作善成的决心与能力。

该项目从筹划到落地所经历的重重挑战：审批流程复杂、政策环境多变、协调难度空前……每一步

都充满不确定性。然而，在吴泉水董事长的亲自部署与全程督导下，洛阳泉舜置业团队迎难而上，夜以继日攻坚克难，以专业、韧性与合作精神逐一破解瓶颈。正如洛阳置业总经理林元涛所言：“功夫不负有心人。”历经不懈努力，项目最终成功扫清障碍，顺利进入正式开发阶段。这一里程碑不仅标志着洛阳置业在复杂市场环境下实现关键突破，更为集团2026年高质量发展奠定了坚实基础，注入了强劲信心。



这个发生在当下的故事，与泉舜历史上的高光时刻一脉相承。1984年，创始人吴泉水董事长16岁北上创业，从阀门销售做起。凭借着一股“会拼敢赢”的韧劲，不仅感动了客户，更在1992年首开国内品牌代理先河，成为上海良工阀门的代理第一人。这就是“活人感”——在看似普通的销售工作中，注入了战略思考和商业洞察。

2008年，全球金融危机席卷而来，泉舜遭遇前所未有的困难。面对危机，集团没有选择“裁员、停产”这种标准化的止损操作，而是做出了一个充满“人情味”的决定：“不停工、不停产、不裁员，不拖欠”。这个决定背后，是对员工的责任，对客户的承诺，更是对企业价值观的坚守。正是这种超越短期利益的“活人感”，让泉舜人齐心协力，风雨同舟，最终渡过了难关。

这些历史与现实告诉我们，泉舜的成功，靠的不是机械执行，而是每一次在关键时刻，泉舜人所展现出的创造力、责任感和解决问题的智慧，泉舜的“会拼敢赢”基因里，不能有“Slop”的位置。

2026年， 泉舜人如何拥有“活人感”？

历史是最好的教科书。站在2026年的新起点，面对AI的冲击，我们更需要从泉舜的历史中汲取力量，强化我们的“活人感”。

若你正困于迷茫，不妨试试这三个行动：

记录“心流时刻”：

哪些工作让你沉浸其中、忘却时间？无论是攻克难题，还是服务客户，记下这些瞬间，它们是你热爱的证据，也

是前行的动力。

绘制“能力-兴趣”交叉图：

列出你的技能（如数据分析、PPT、沟通）与兴趣（如研究趋势、设计、管理），两者的交集就是你的“甜蜜区”——在这里，优势与热爱共鸣，工作不再是负担。泉舜从实业扩展到地产、教育、商业资管，正是不断寻找能力与兴趣交叉点的过程。

勇敢“小试错”：

别怕换赛道或尝试新方向！泉舜三次创业拓宽版图，皆因敢于试错。小试错成本低，却可能打开新天地，让你找到热血沸腾的成长路径。就像泉舜当年尝试代理品牌、进军地产，都是从小步试错开始，最终成就大业。

同时，我们也要在工作中践行三个转变：

从“执行者”变为“提问者”：

AI能回答所有问题，但它不会提出那个“正确的问题”。你的价值，不在于你完成了多少任务，而在于你发现了多少别人没看到的问题。在接到工作时，多问一句“为什么要做这件事？”“它能为客户/团队带来什么真正的价值？”。就像当年吴董选择教育作为自己事业时，问的不是“教育能不能做”，而是“如何做有担当的教育”，才有了后来的“全国扶残助残先进个人”和“厦门东海学院学生从一千多名到一万多名”的成功。

在工作中注入“情感连接”：

机器可以模仿情绪，但无法产生共情。无论是与同事协作，还是服务客户，试着去理解对方的真实需求，用你的真诚和专业去建立信任。2008年，

当集团决定“不裁员”时，许多员工主动申请减薪，与企业共渡难关。这种超越雇佣关系的情感连接，是泉舜最宝贵的财富，也是任何AI都无法替代的温暖。

打造你的“非标准化”能力：

“Slop”的本质是模式化。要对抗它，就要发展那些无法被模式化的能力。比如，跨领域的知识整合能力、在模糊情境下的决策能力、将复杂信息转化为清晰洞见的表达能力。这些能力，构成了你的“护城河”。泉舜能从实业扩展到地产、教育、商业资管等多个领域，靠的就是一批具备“非模式化”能力的复合型人才，他们能在不同领域间建立连接，创造新的价值。

2026年，泉舜“擘画新程”，集团要聚焦核心，优化转型，迈向高质量发展。这趟航程，需要的不是只会重复指令的“工具人”，而是拥有“活人感”的“合伙人”。

拒绝做职场的“Slop”，不是对抗AI，而是成就更好的自己。泉舜42年的历史，已经为我们证明了“活人感”的力量。未来，愿每一位泉舜人都能带着这份“会拼敢赢”的精神，在工作中注入智慧、情感和创造力，让“活人感”成为我们最强大的内驱力，与泉舜并肩前行，共同书写下一个42年的美好篇章。

