

泉舜愿景：行稳致远 百年泉舜

泉舜使命：泉心立业，润物天下

泉舜价值观：专业、创新、责任、协作

泉舜精神：会拼敢赢

泉舜集团有限公司主办



■ 编辑：陈福寿、林佳怡

■ www.quanshugroup.cn THE VOICE OF QUANSHUN 2025年5月18日 总第295期

风险洞察明方向 韧性锻造稳航程

泉舜集团四月经营分析会锚定企业健康双能力

本刊讯 5月9日上午，泉舜集团四月月度经营分析会于总部十楼会议室圆满召开。此次会议立足宏观经济环境，聚焦集团各经营主体四月份运营情况，通过深度剖析与精准研判，明确后续发展路径，为集团持续稳健发展注入强劲动能。

集团董事长吴泉水、副董事长吴水林、副董事长兼首席执行官陈良秋、常务副总裁林海洋，副总裁吴丽娜、陈有才、王境泰及总裁助理吴灿鑫等高层领导出席会议，各经营主体负责人和相关管理人员也参加了会议。会议由副董事长兼首席执行官陈良秋主持。

会议指出

会议伊始，各经营主体负责人依次围绕四月份工作进行系统汇报。他们以详实的数据、生动的案例，对年度考核指标完成进度、项目运营动态、现存实际问题以及后续需重点推进的关键事项展开全面且深入的阐述。在认真听取了各负责人的详尽汇报后，会议就各经营主体提出的问题进行分析。会议指出，当前市场环境下，健康的企业需具备两项重要能力：经营能力和抗风险能力，鉴于此，会议建议各子公司不仅要有效提升自身经营管理能力，同时也要结合自身实际，制定科学合理的风险预案，以确保企业在复杂多变的市场环境中稳健前行。

会议进一步指出，面对宏观形势的风云变幻，公司管理者需以敏锐的洞察力和果敢的决策力，及时调整旧

有的经营逻辑和发展模式，以更加灵活多变的策略适应当前的市场环境。上下级之间需加强沟通协作，各子公司需从源头上防范潜在风险，各经营主体负责人作为第一责任人，不仅要能攻，还要善守，有义务搭建起系统性、全方位的解决方案，同时鼓励各子公司之间打破壁垒、共享经验，不断反思与总结，促进集团整体风险控制能力的提升。

在内部管理提升方面，会议明确指出需从制度完善、设备更新及人员培训三大方面入手，全面提升企业的管理水平和运营效率。在外部市场拓展方面，会议要求各子公司需取得实质性进展，避免仅停留在日常汇报层面，要以实际行动开拓市场、赢得客户。在战略思维层面，会议着重强调了长期主义思维的重要性，会议深刻指出，当前市场环境下竞争异常激烈，企业需通过自身的努力和长期坚持来应对挑战，团队需提振信心、齐心协力，开源节流，通过坚决去化和



节约资源来缓解经营压力。

吴董发言

会议尾声，吴泉水董事长发表了讲话。吴董深刻指出，当前集团既面

临外部环境的复杂多变，又存在内部管理的诸多挑战，必须正视这些问题并摆脱对外部因素的过度依赖，更多强调自身的主观因素和自主能力。他要求，中高层管理者应加强对风险的认知和理解，提高前瞻性思考能力，积极学习成功经验，注重挖掘潜在问题，提前预判市场机会与挑战，警惕“只看眼前”的短视行为，高度重视长远规划和全局思维的重要性。

针对当前面临的复杂问题和管控挑战，吴董着重强调了团队协作和高层领导的忠诚与担当精神。他鼓励职能部门积极发现问题并及时提醒相关单位，避免问题恶化后才采取行动。同时，吴董还特别强调了各经营主体综合经营管理能力提升的重要性，倡导勇于承担责任、积极进取的工作态度，呼吁大家共同为集团的持续健康发展贡献智慧和力量。



全国人大常委会副委员长、 民进中央主席蔡达峰在豫调研 泉舜集团副董事长吴水林参与座谈

献 更

本刊讯（泉舜工程 王帅） 4月16日下午至17日，全国人大常委会副委员长、民进中央主席蔡达峰率民进中央调研组在河南省郑州市，围绕“强化科技创新支撑，加快传统产业转型发展”开展年度重点考察调研。泉舜集团副董事长吴水林作为民进中央企业家联谊会委员、河南民进企业家联谊会会长参加相关调研座谈。



民进中央副主席何志敏，民进山西省委主委、工业和信息化部副部长熊继军参加调研和会见。中共河南省委常委、统战部部长张雷明，省人大常委会党组书记、副主任李亚，省人大常委会党组副书记、副主任、省委秘书长陈星，省政协副主席、民进河南省委会主委张震宇，省委统战部常务副部长曾垂瑞陪同调研或参加会见。

调研组实地调研了郑州机械研究所有限公司、国家超级计算郑州中心、郑州大学中原关键金属实验室、宇通客车股份有限公司、郑州煤矿机械集团股份有限公司、中铁工程装备集团有限公司。



17日，调研组与河南省政府及相关部门、企业、科研机构代表召开调研座谈会。蔡达峰出席会议并讲话。张雷明主持会议。

蔡达峰向中共中央统战部、国家发展改革委、工业和信息化部、河南省委省政府和专家学者对民进中央年度重点考察调研工作的大力支持表示感谢，蔡达峰强调，推动科技创新与产业创新融合意义重大、任务繁重，要深入学习领会

习近平总书记重要讲话精神 and 中共中央决策部署，坚定方向，积极实践，务实进取。

蔡达峰指出，促进传统产业转型升级，推动传统产业高质量发展，方向是产业现代化，内涵是高端化、智能化、绿色化，路径是与科技创新融合。需要把握对象，与时俱进、促进创新，既包括技术的改造、更新、迭代，也包括观念上的提升、管理上的改革；需要细化任务；需要深化对产业发展的认识，强化产业体系意识。

何志敏代表调研组介绍了此次调研的背景及有关情况。河南省人民政府副省长李涛汇报了河南“强化科技创新支撑，加快传统产业转型发展”有关情况。河南省发展改革委、科技厅、工信厅、生态环境厅、国资委、市场监管局，中铁工程装备集团有限公司、郑州机械研究所有限公司、宇通客车股份有限公司、郑州煤矿机械集团股份有限公司等单位的负责同志，以及中国工程院院士邵江兴围绕调研主题介绍了有关情况，并提出意见建议。

国家发展改革委产业司副司长曹传贞，工业和信息化部信息技术发展司副司长王威伟，中国科学院科技战略咨询研究院副院长、辽宁省科学技术厅副厅长杨辉，中国宏观经济研究院产业经济与技术经济研究所工业经济研究室主任徐建伟等参加调研座谈。

中共中央统战部有关同志，民进中央参政议政部副部长林海，河南省委统战部副部长李凯，民进河南省委会副主委朱彤晖、赵学庆参加上述有关活动。



在豫考察调研期间，蔡达峰赴民进郑州大学委员会调研座谈。民进中央副主席何志敏，省政协副主席、民进河南省委会主委张震宇陪同调研。

蔡达峰向中共郑州大学党委长期以来对民进工作的支持和帮助表示诚挚感谢，对民进郑州大学委员会各项工作给予充分肯定，向学校全体民进会员致以亲切问候。希望郑州大学委员会和全体会员深入学习民进光荣历史，立足本职、双岗建功，为郑州大学“双一流”建设、河南经济社会高质量发展贡

大智慧和力量。

蔡达峰指出，今年是民进成立80周年，也是民进会史工作主题年。要将会庆和主题年工作紧密结合，使更多会员学习民进的光荣历史。他强调，民进前辈以宽阔的胸怀、奉献的精神和大无畏的勇气，投身爱国民主运动，为争取新民主主义革命的胜利和建立中华人民共和国作出了重要贡献。学习会史就是要深切领会民进的初心使命和精神品格，深入学习民进老一辈领导人的高尚风范，充分理解自身建设的宝贵经验。希望各级组织进一步加强会史工作，梳理和总结组织发展成果、建设经验和会员先进事迹，以会史工作的新作为，为全面加强自身建设作出新贡献。

郑州大学党委书记李成伟在座谈会上致辞。民进郑州大学委员会主委薛波作委员会工作汇报。民进河南省委会原副主委、郑州市委会原主委、郑州大学委员会原主委张民服，民进郑州大学委员会副主委、郑州大学材料科学与工程学院副教授鲁占灵，郑州大学材料科学与工程学院讲师徐珊珊，民进中央委员、河南省委会原副主委、郑州大学委员会原主委沈开举等先后发言。



民进中央组织部部长梁红星，河南省委会副主委朱彤晖、赵学庆，省委二级巡视员兼组宣处处长王彩虹，秘书长张军善，郑州大学党委副书记韩国河、党委统战部副部长乔卫、河南民进企业家联谊会会长、泉舜集团副董事长吴水林和民进郑州大学委员会50余名会员参加会议。

泉舜工程一直以来致力科技兴企，是国家高新技术企业、河南省专精特新中小企业、河南省创新型中小企业、河南省工程技术研究中心、郑州市专精特新中小企业、郑州市工程技术研究中心；拥有发明专利3项、部级工法2项、实用新型及外观专利22项、软件著作权22项、科技成果24项，始终坚持以科技创新助力泉舜智造，打造新时代的绿色节能创新型工程运营商，创新时代新质产业化服务平台。

恭喜，他们升本了！厦门东海学院165人上岸名单公示，速来沾喜气！

本刊讯（东海学院 继续教育学院） 近日，2025年福建省专升本考试录取工作圆满结束，厦门东海学院2022级毕业生中有165人通过考试成功上岸，学校专升本录取率持续提升。

在此次专升本考试中，共有165名东海学子凭

借着扎实的专业素养与不懈的努力，成功考入福建理工大学、厦门理工学院、泉州师院、三明学院等省内本科院校。学校专升本录取率近年来的持续提升，反映出学校在升学指导、教学质量、学生备考支持等方面的工作成效。

现向通过2025年专升本考试的同学表示衷心祝贺！希望他们再接再厉，勇攀高峰，在新的平台实现自己人生理想的新跨越，也向关心支持学校发展



的各位领导和社会各界人士表示感谢！同时，希望在校学子能以他们为榜样，努力前行，不负韶华，早日实现自己的理想！

师道匠心 铸就华章 | 东海学院2025年教师教学能力比赛（决赛）圆满落幕

本刊讯（东海学院 校办公室）为深入贯彻全国职业教育大会精神，深化新时代职业教育“三教”改革，强化“双师型”教师队伍建设，东海学院于近日隆重举办2025年教师教学能力比赛（决赛）。本次比赛以“赛教融合、以赛促建、以赛赋能”为核心导向，通过“以赛促学、以赛促研、以赛促创”的实践路径，构建了“赛、教、研、创”四位一体的教师发展生态，为学校内涵式发展注入强劲动能。



学校常务副校长宋艳春，副校长郭士正、周

琦、林金龙，校长助理赵建业，党委副书记吕明利出席比赛现场观摩指导。本次比赛由航空旅游学院院长助理刘菲老师主持。



此次比赛邀请了10位评委，特邀福建技术师范学院侨兴经济与管理学院党委委员、副院长、硕士生导师郑云峰老师担任组长，以“高标准、严要求、重实效”的原则，从教学目标达成度、教学策略创新性、课堂思政融入度等维度进行综合评审，确保比赛权威性、示范性。

决赛现场气氛紧张而热烈。来自不同专业领域

的九支教学团队展开激烈角逐。比赛过程中，各教学团队充分展示了扎实的教学基本功、创新的教学设计以及精湛的教学技艺，从教学实施报告的阐述，到无生教学展示环节对课堂节奏的把控，再到现场答辩时对评委提问的精准回应，全方位展现了出色的教学风采与默契的团队协作精神。

赛后，评委组副组长施茂枝教授进行了精彩点评，他指出现代教学应聚焦“教学生学”，强调学生主体地位，鼓励思维参与。本次比赛中，教师站位灵活、教学流程创新、手段多样，展现了教学新风貌。施教授高度肯定比赛作为教学改革窗口的作用，并期待未来有更多教师在这个平台上展现才华，共促教育事业发力量。



一技在手 一生无忧 | 厦门东海职业技术学院2025年职业教育活动周暨校级大学生职业技能竞赛正式开幕！

本刊讯（东海学院 校办公室）5月12日上午，2025年厦门东海职业技术学院职业教育活动周暨校级大学生职业技能竞赛（第三届）开幕式在学校5号楼报告厅隆重举行。校党委书记林志聪，党委副书记兼常务副校长宋艳春，副校长郭士正、周琦、林金龙，校长助理赵建业等校领导出席开幕式。盛古（厦门）装饰材料有限公司、厦门联基科技有限公司、北京恒安卫士保安服务有限公司厦门分公司、泰康之家鹭园（厦门）养老服务厦门分公司、厦门扬帆远航电子商务有限公司、蒂升电梯（中国）有限公司福建分公司、厦门同安区教师进修学校附属幼儿园等7家学校合作办学企业的嘉宾出席开幕式。学校各部门、院部负责人、师生代表等共330余人参加活动。开幕式由林金龙副校长主持。



周琦副校长致开幕词时强调职业教育在国家战略中的重要性、技能培养与社会发展的紧密联系。本次职教周活动，学校围绕“四开放”（开放企业、开放校园、开放院所、开放赛场）、“三贴近”（贴近社会、贴近生活、贴近群众）、“两走进”（走进社区、走进乡村）的原则，通过举办多元化活动深化产教融合，让社会各界在积极参与中感受职业教育的魅力，共同推动职业教育高质量发展！

优秀校友代表盛古（厦门）装饰材料有限公司盛延卡总经理从“态度、学习、寄语”三个方面分享了自己的奋斗历程和人生感悟，勉励同学们无论是学习还是将来走向工作岗位，都要全心投入、全力以赴、认真且务实，持之以恒地做好每一件事情。

在校企合作签约和授牌仪式环节，学校领导与厦门联基科技有限公司、北京恒安卫士保安服务有限公司厦门分公司、泰康之家鹭园（厦门）养老服务有限公司、厦门扬帆远航电子商务有限公司、蒂升电梯（中国）有限公司福建分公司、厦门市同安区教师进修学校附属幼儿园等6家企业代表进行现场签约和授牌。

健康产业学院庄伊淑老师作为本届职业教育活动周的评委代表，对参加本届职业技能大赛裁判工作作出庄严承诺：保证在比赛评判中严守公开、公平、公正的原则，遵照各项评分细则，不徇私情，严肃认真、高度负责地完成好评委的职责，并自觉接受大家的监督。

信息工程学院学生傅鑫源作为本届技能大赛参赛选手的代表，衷心感谢学校为同学们搭建的实践平台，感谢企业、老师的悉心指导与无私奉献！坚信在真实项目中锤炼匠心，在产教融合中定义未来。

来。



校党委副书记、常务副校长宋艳春宣布“2025年厦门东海职业技术学院职业教育活动周暨2025年校级大学生职业技能竞赛正式开幕！”。

厦门东海学院职业教育活动周暨校级大学生职业技能竞赛的开展，既是学校深入贯彻落实《教育强国建设规划纲要（2024—2035年）》和三年行动计划的具体体现，也是学校大力弘扬劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代风尚，营造关心支持职业教育的良好氛围，助力形成人才辈出、人尽其才、才尽其用的生动局面的有效载体；学校将继续以职业教育活动周为契机，大力宣传职业教育体系建设改革成效，展示职业教育服务国家战略需求、服务区域经济社会发展和人的全面发展的主要成果，积极推动职普融通、产教融合的职业教育体系建设，努力为国家培养大国工匠、能工巧匠、高技能人才作出应有的贡献。

热烈祝贺东海学院教职工在2025年市教育局直属学校教职工歌手赛中荣获佳绩

本刊讯（东海学院 校办公室）4月20日，由厦门市教育工会主办的“百年工运，薪火传声”2025年厦门市教育局直属学校教职工歌手赛在五缘音乐厅圆满落幕。东海学院参赛教师表现亮眼，取得喜人成绩：学生工作处老师洪杨摘得非专业组一等奖；教师教育学院音乐表演教研室老师毛怡然荣获专业组二等奖（钢琴伴奏）；教师教育学院音乐表演教研室教师赵颀！

参赛老师们凭借精湛的唱功、成熟的技术、极具

感染力的舞台表现，在众多参赛选手中脱颖而出，以出色的艺术表达为学校争得荣誉的同时，也充分展现了厦门东海职业技术学院教职工锐意进取、昂扬向上的精神风貌，生动诠释了“以美育人”的职教理念。

近年来，东海学院工会高度重视教职工文化生活，持续为推动校园文化建设与教育事业高质量发展注入文化新动能。未来，学校也将进一步加强教职工文体活动阵地建设，鼓励教职工以艺术创作为

载体，在弘扬时代主旋律、传播校园正能量的实践中彰显教育工作者风采！



人力专栏

训练深度思考能力，解锁职场进阶密码

作者：洛阳置业行政部 麻亚琪

在信息爆炸的时代，美国地缘战略理论家布热津斯基提出的“奶头乐理论”正悄然应验。短视频、综艺、网络游戏等碎片化娱乐填满生活，让越来越多人陷入“无意识生活”状态，逐渐丧失对现实问题的思考能力。而在竞争激烈的职场中，深度思考能力不仅是对抗“奶头乐”陷阱的利器，更是实现个人价值与推动公司发展的核心竞争力。

一、深度思考能力训练体系

思考力决定竞争力，深度思考的本质是透过现象看本质、探寻底层逻辑的能力。但传统认知中，将深度思考与“看透本质”强关联，导致许多人望而却步。事实上，借鉴唐纳德·A. 舍恩的观点，深度思考可被视为具有特定目的的经验学习过程，通过科学训练，人人都能将其转化为可掌握的实用技能。

（一）基础训练：搭建深度思考框架

1、延长思考时间。深度思考的前提是投入时间。以市场部策划活动为例，若仅用1小时匆忙制定方案，可能因考虑不周导致活动效果不佳；而预留2-3天时间，深入分析目标受众、市场趋势和资源匹配度，往往能产出更优质的方案。要克服对耗时的恐惧，学会计算思考投入与产出的价值比。

2、借助并遵循一个模型。美国资深企业培训师凯茜拉舍在《深度思考——让所有的事情都能正确入手》一书中提出了一个模型。这个模型提供了一个训练深度思考的捷径：我们可以通过循环往复地完成

对经验的总结、提炼，进而引申到对行动的指导。

总结经验：高频复盘是关键。如销售团队每日下班后，用15分钟回顾当天客户沟通情况，记录成功经验与失败教训；技术部门每周进行项目进度复盘，总结代码优化、技术难点攻克的经验。同时，关注身体和情感经验，例如某次加班后身体疲惫导致效率下降，需反思工作节奏是否合理。

深思熟虑：通过连续追问挖掘问题本质。例如产品出现质量问题，追问“为什么产品不合格？因为生产环节参数不达标；为什么参数不达标？因为设备维护不到位；为什么设备维护不到位？因为维护制度不完善”，层层深入找到根源。

泛化选择：基于经验制定多种解决方案。研发部门在攻克技术难题时，可从算法优化、硬件升级、外部合作等多维度提出方案；行政部门安排会议时，可考虑线上会议、线下会议、混合会议等多种形式。

采取行动：选择最优方案并果断执行，避免陷入“过度分析”的困境。

循环往复：每次行动后及时复盘，校正思考与行动方向，形成良性循环。

（二）深层训练：突破思维瓶颈
情绪管理：情绪是思考的大敌。在项目紧急关头，若因焦虑而盲目决策，可能引发更大危机。可通过冥想、深呼吸等方式调节情绪，保持冷静理性的思考状态。

多维度视角构建：打破思维定式，从不同角色视角看待问题。如设计产品时，不仅从用户角度考虑功能需求，还要从研发、生产、销售等部门视角分析可行性与成本；处理跨部门协作矛盾

时，站在对方部门立场理解需求，寻找共赢方案。

问题深度剖析：明确问题是矛盾的体现，深度思考旨在找到核心矛盾。例如客户投诉产品发货慢，表面看是物流问题，实则可能涉及供应链管理、库存调配等深层问题。

二、深度思考能力的跨岗位应用

（一）人力资源工作中的实践

精准人才战略：依据公司战略规划，提前预判人才需求。当公司计划进军海外市场时，HR不仅关注外语人才，还深入分析目标市场文化差异，招聘具备跨文化沟通能力、熟悉当地商业规则的复合型人才。

高效人才管理：面对员工积极性不高的问题，通过深度调研发现，可能是激励机制不合理、职业发展路径模糊等原因，针对性调整政策，提升员工满意度与忠诚度。

推动组织变革：在公司数字化转型中，HR统筹考虑员工技能培训、组织架构调整、企业文化重塑等方面，制定全面转型方案，确保变革平稳推

进。

（二）其他岗位的应用场景

技术岗位：程序员在开发复杂系统时，运用深度思考分析需求逻辑，优化代码架构，减少后期维护成本；工程师在解决设备故障时，通过层层追问找到根本原因，彻底排除隐患。

营销岗位：销售人员深度分析客户需求背后的隐性诉求，挖掘潜在商机；在制定销售策略时，综合考虑市场竞争、客户偏好、产品优势等因素，提高成单率。

管理岗位：管理者深度思考团队目标与个人发展的平衡，制定合理绩效考核制度；在决策重大项目时，全面评估风险与收益，做出科学决策。

深度思考能力是每位员工的职场必修课，它不仅帮助我们在职场中脱颖而出，更能成为公司的持续发展注入强大动力。让我们从现在开始，摆脱“奶头乐”的束缚，通过系统训练提升深度思考能力，在工作中创造更大价值，与公司共同成长！



Train deep thinking ability, unlock the secret code for career advancement

国学专栏

文件筐里的“高人”

作者：泉舜工程 刘梦娟

看书？读经典？赏国学？老实说，《泉舜国学诵读》我并未认真看完，它一直放在我办公桌的文件筐里。在今天各种自媒体、新闻资讯、小视频铺天盖地的当下，无需花费什么精力，只需打开手机就可以得到放松和愉悦。但，关掉手机之后，回归到现实的生活时就会发现，那些原本存在的问题依旧摆在那里，丝毫没有得到解决。网络世界终究只是虚拟的，它和现实之间隔着一道清晰的界限，短暂地从现实中逃避到网络里，并不能真正解决任何实际问题。

近来常感觉周围到处都充斥着

“焦虑”，自己也不由自主地陷入了焦虑的漩涡，可内心又实在不想一直被焦虑所困扰。对我而言，遇到问题，就去把它了解透彻，找到解决的办法，然后大胆尝试，直至将问题解决、彻底翻篇。这向来是我所追求的生活态度。可涉世未深，历事不多，为人处世、待人接物及言行举止的种种，很多时候，都想若有高人来指点一二，该是多么幸运的。只是，生活中的高人哪会那么容易结缘呢？这确实需要缘分。

说到这里，我文件筐里的那位“高人”岂不是触手可得。焦虑？看

看《中庸》怎么讲。

“喜怒哀乐之未发，谓之中；发而皆中节，谓之和。”保持内心的平静，不被情绪左右，可缓解焦虑。

“君子素其位而行，不愿乎其外。”专注于当前的工作和生活，不被外界的诱惑所干扰，可以减少不必要的焦虑。

“在上位，不陵下，在下位，不援上，正己而不求人，则无怨。上不怨天，下不尤人。”人际交往中，保持内心的正直和独立，不依赖他人，也能减少不必要的烦恼和焦虑。

“君子之道，辟如行远必自迩，

辟如登高必自卑。”应对复杂问题时，从简单事做起，逐步积累，可以减少面对复杂问题时的焦虑。

“凡事豫则立，不豫则废。”提前做好规划准备，可以减少因突发事件带来的焦虑。

“博学之，审问之，慎思之，明辨之，笃行之。”持续学习与成长，增强自信，可以减少因无知产生的焦虑。

那你是否也有想不通、理不清、做不到的事呢？不妨打开《泉舜国学诵读》吧，说不定，你苦苦寻觅的答案就在这其中。