

泉舜愿景：行稳致远 百年泉舜

泉舜使命：泉心立业，润物天下

泉舜价值观：专业、创新、责任、协作

泉舜精神：会拼敢赢

泉舜集团有限公司主办



泉舜之声

编辑：陈福寿、林佳怡

www.quanshugroup.cn

THE VOICE OF QUANSHUN

2025年1月18日 总第291期

全国政协常委

周汉民教授莅临泉舜集团

年会前夕共探宏观形势



本刊讯 随着年会的日益临近，为了更为精准地筹划集团的未来发展蓝图，泉舜集团吴泉水董事长特别邀请了全国政协常委、上海公共外交协会会长、民建中央原副主席、上海市政协原副主席周汉民教授，为集团的中高层管理人员带来一场关于国际国内宏观经济形势的深度精彩分享。



1月9日上午，在集团副董事长兼首席执行官陈良秋等集团领导的引领下，周汉民教授参观了公司10楼的企业文化墙。墙上不仅展示了泉舜集团的发展历程、企业理念以及所取得的成就，还深刻体现了泉舜人对品质和创新的不懈追求。周汉民教授对泉舜集团的企业文化给予了高度评价。在参观过程中，周汉民教授特别关注了泉舜集团多元产业方面的发展，他指出：“在当前经济形势下，房地产和制造业仍然是支撑国家经济的重要支柱。泉舜集团在这两大领域的深耕细作，不仅为自身创造了显著的业绩，也为社会经济的发展做出了积极贡献。”同时，周汉民教授对泉舜集团投身特殊教育事业的举措表示了高度认可，他认为：“特殊教育是社会文明进步的体现，泉舜集团能够关注并投入特殊教育事业，实属难能可贵，希望贵集团能够继续将这份爱心传递下去。”



在阳光斜洒的下午时分，泉舜集团10楼会议室迎来了一场别开生面的座谈会。周汉民教授以深入浅出的方式剖析了当前国内外经济形势的复杂多变。他的话语中既有高屋建瓴的战略思考，也有贴近实际的实战建议。周汉民教授以其深厚的学术底蕴和精湛的研究成果，为大家传达并精彩诠释了党的二十大精神，其内容广博而深刻，不仅展现了非凡的战略眼光，也为大家带来了丰富的思想启迪与深刻的实践指导。对于泉舜集团的未来发展，周教授

提出了诸多宝贵的意见和建议，展现了他的卓越智慧和前瞻性眼光。



在分享过程中，周教授特别引用了邓小平提出的解放思想、实事求是和团结一致向前看三大方针，以此来阐释泉舜集团在面对挑战时应持有的态度和策略。他强调，会拼敢赢绝非盲目冲动，而是需要千军万马同舟共济，步调一致地向前迈进。这种团结合作的精神，正是泉舜集团能够在激烈的市场竞争中屹立不倒的关键所在。

在互动环节，与会人员积极提问，周教授则以他渊博的知识、丰富的经验和敏锐的洞察力，一一给出了精彩的解答，赢得了阵阵掌声。在当前复杂多变的产业环境下，百年未有之大变局的持续影响使得众多企业面临前所未有的挑战，这在一定程度上引发了企业的迷茫与思索。针对大家的疑问，周教授给出了富有洞察力的解答。他首先对泉舜集团在当前业务板块上的明确方向表示了肯定，认为集团在既定战略下保持了稳健的发展态势。特别是在制造业板块，周教授指出，面对数字化时代的浪潮，泉舜集团必须紧跟时代步伐，积极寻求转型升级之路。他强调，借鉴行业内外的成功经验，不断提升自身的核心竞争力，是泉舜集团在数字化时代立足并脱颖而出的关键所在。周教授的解答条理清晰、逻辑严密，不仅准确把握了问题的核心，还提供了切实可行的解决方案，让与会者深感敬佩，深受启发和鼓舞。



吴泉水董事长在会议总结时表示，周汉民教授的讲话高屋建瓴、深入浅出，为集团未来的发展提供了重要指导和启示。他表示，泉舜集团将认真贯彻落实党的二十大精神，坚持改革开放不动摇，以更加昂扬的斗志、更加务实的作风、更加创新的举措，推动集团实现更高质量的发展。

此次周汉民教授的莅临指导，不仅为泉舜集团的发展注入了新的活力，更为企业的未来发展指明了方向。泉舜集团将以此次考察为契机，为推动社会经济的繁荣发展贡献更大的力量。



全国政协常委周汉民教授应邀莅临东海学院发表学术报告



本刊讯（东海学院 校办公室）1月10日下午14:00，全国政协常委周汉民教授应邀莅临厦门东海职业技术学院，作了一场主题为《营商环境和市场经济》的学术报告。泉舜集团董事长吴泉水携集团众高管、学校党政领导班子及全体教职工悉数到场，聆听了这场酣畅淋漓的知识盛宴。讲座由钟华校长主持。

周汉民教授从国际、国内两个大局出发，结合党的二十大报告，立足历史眼光、全球视角和战略高度，对过去五年中国经济社会发展情况、社会发展现状与挑战、发展机遇与展望等进行精彩解析，旁征博引、深入浅出地分析了当前的营商环境与市场经济。帮助教师们进一步了解国内宏观经济形势，深刻领会习近平总书记“要实实在在地把职业教育搞好”的指示精神，启发教师们把握发展新阶段，融入发展新格局，戮力同心，做细做实；强调高校要牢记为党育人、为国育才的初心使命，走高质量发展路子；要勇于担负社会责任，培养时代工匠，久久为功、绵绵蓄力，全面推动学校职业教育体系建设开新局，为实现中国式现代化、中华民族伟大复兴贡献职教力量。



在最后的答疑环节，东海教师们踊跃提问，周汉民教授以广博的学识、幽默风趣的解答，令在场全体人员都有了更深刻的思考与全新的收获。

盛大交付迎新岁 泉心顺意启新程

泉舜伊水上著不负期待，实力兑现！

本刊讯（洛阳置业）一把钥匙，一份承诺，一个家，串起世间美好。泉舜超越期许，12月31日完美交付。泉舜超越期许，12月31日完美交付。泉舜超越期许，12月31日完美交付。用心兑现 交出稳稳的幸福

交付，是一场用心感知价值兑现的旅程，指引签到、排号等待、手续办理、钥匙交付、业主验房、领取礼品……在泉舜交付现场，体验感与仪式感环环相扣，工作人员耐心回答业主们的每一个问题，并认真审核客户们的交房资料。



用心服务，一丝不苟，让每一位业主都感受到春风拂面般的温情服务。交完房后，每个业主都能领取一颗白菜，寓意百财到家！泉舜以卓然的用心，迎接业主回家。



以心交新 呈鉴泉舜品质

不仅在交房的仪式上，泉舜让业主感受到了用心，更重要的是，看得见的品质与美好，不负时光的等待与期盼。



走进家园，首先映入眼帘的便是伊川独有的江南水景风光，曲径通幽，雅致风韵，让回家之路更显诗意。家境如约而至，美好宛然而



进入园区，阳光斑驳，树影成画，自然画卷铺开开来。人们随景深入，步入楼栋，奔向各自幸福的家园……一砖一瓦、一草一木皆凝聚着精工匠心。

区域向新生活日渐丰盈 时光酝酿丰饶，泉舜伊水上著周边配套也在持续升级，醇熟生活触手可及。



紧邻项目的市重点名校-洛阳实验小学（伊川校区），如今已有2000余名学生，其配套设施及师资力量首屈一指。安家泉舜不仅可以轻松上名校，更可以出门入校区，减去接送负担。

社区及养老服务中心、大型特卖仓的落地，也让业主的生活更加便捷；半小时伊洛双城生活圈，更让其畅享生活的多元精彩。

如今伊川县人民医院河滨分院及运动公园，也正在建设，泉舜伊水上著周边的教育、购物、医疗等各个层面都已日趋醇熟。

于泉舜而言，交付不是终点而是美好生活的开端 泉舜将以高标准兑现幸福承诺与业主共同绘就 更加美好的生活画卷

泉舜集团荣获2024年度 厦门市“双爱典范”企业

本刊讯 12月21日，由厦门市总工会举办的“双爱同心 和谐共赢”工会会员服务日系列活动圆满落幕。此次活动不仅展示了厦门市企业与员工之间的和谐关系，还表彰了在劳动关系建设方面表现突出的企业。泉舜集团作为其中的佼佼者，荣获了2024年度“双爱典范”企业称号。

“双爱典范”企业评选旨在通过“双爱”（即企业爱员工、员工爱企业）推进“双促”（即促进企业发展、促进员工成长），最终实现“双赢”，构建和谐劳动关系。泉舜集团在此次评选中脱颖而出，充分展示了其在关爱员工、促进员工成长以及构建和谐劳动关系方面的突出成就。

泉舜创业四十年来，始终奉行“内培外引”的人才培养政策，大多数中高层管理岗位由企业基层员工培养晋升，而随着企业稳定发展，企业内部拥有着众多的十年乃至二十年忠诚员工，他们不仅见证了企业的成长与蜕变，不少人更在退休之际仍满怀感慨，依依不舍，这份深厚的情感既

体现了员工们对企业深厚的爱与忠诚，也映射出泉舜集团在企业文化方面的坚持和底蕴。

面对金融危机和新冠疫情等企业暂时的困境与挑战时，泉舜始终坚持不裁员、不减薪，泉舜员工也选择了坚守岗位，携手并肩，共度难关，彼此之间相互支持、同舟共济，实现了企业与员工间的双向奔赴和和谐共赢。

这一荣誉不仅是对泉舜集团在劳动关系建设方面的肯定，更是对泉舜集团未来发展的激励和鞭策。未来，泉舜集团将继续秉承“双爱”理念，不断加强企业与员工之间的沟通与互动，构建和谐劳动关系，推动企业的持续健康发展。



泉舜集团荣获“2024年石室禅院 慈善功德会爱心单位”称号

本刊讯 近日，泉舜集团被授予“2024年石室禅院慈善功德会爱心单位”的荣誉称号。这一荣誉不仅彰显了泉舜集团在慈善事业上的突出贡献，也体现了集团积极践行社会责任的企业精神。

40年来，泉舜以传统公益为支点，创立慈善基金，主动在扶贫、助残、民生和抗震救灾等慈善公益方面做出表率。泉舜集团作为石室禅院慈善功德会的长期捐赠者，积极参与各项慈善活动，为功德会的运作与发展注入了源源不断的动力。在2024年，泉舜集团参与了石室禅院慈善功德会开展的爱心慰问贫困家庭、关爱老人儿童，与宁夏固原市泾源县结对协作共建活动，支持社区敬老爱老及举办体育赛事、支持校区建设等各项慈善公益活动，泉舜集团始终站在慈善事业的前列，用实际行动传递着爱心与温暖。

泉舜集团的热心慈善行为，与石室禅院慈善功德会一直秉持的“效仿佛陀慈悲，弘扬药师精神”的宗旨和

“感恩 净心 惜福”的理念紧密相连。集团深知，企业的发展离不开社会的支持，因此始终将回馈社会、造福人民作为企业的重要使命。

展望未来，泉舜集团将继续携手石室禅院慈善功德会，以及其他社会各界的爱心力量，共同为构建更加和谐美好的社会而努力。让我们携手并肩，继续向善而行，共同书写慈善事业的新篇章！



以度为尺

丈量2024

在时间的长河中
我们以度为尺
衡量每一步的成长与跨越

2024年
是泉舜集团创业
四十周年的辉煌时刻
更是我们以匠心、
温情、坚韧与追求
共同书写的新篇章
每一段艰辛与荣耀
每一次坚持与突破
都为未来积淀了力量

四十年风雨兼程
四十年光辉见证
在这条前进的路上
我们始终携手并肩
以无畏之心，破浪前行
这不仅仅是一年的回顾
更是我们“会拼敢赢”
企业精神的一次深刻诠释

1

创业四十周年，刷新历史刻度



5月18日
泉舜创业四十周年庆祝
活动圆满举办



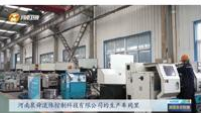
7月29日
洛阳泉舜万豪酒店开业
庆典盛大举行

2

泉舜实业，匠心锻造科技精度



8月16日
泉舜流控智能产业园
正式开工



10月22日
泉舜流控登上河南
新闻联播

3

泉舜资管，泉心传递服务温度



3月22日
泉舜工程荣获QC成果
二等奖



泉舜流控多次获国家
发明专利



4月27日
洛阳泉舜购物中心十周年启幕仪式圆满举行

4

泉舜地产，韧性提升交付力度



1月2日
府前上著高品质交付



12月31日
伊水上著盛大交付

5

泉舜教育，矢志追求育人高度



1月12日
东海学院年度表彰大会
仪式感满满



10月31日
东海学子在全国大赛
中多次获奖

6

2024，是集团荣誉满载的一年



2月20日
泉舜集团荣膺“泉州
慈善企业”殊荣



6月28日
泉舜集团党支部荣膺湖
里区先进基层党组织



9月19日
泉舜集团再登福建省服
务业民营企业百强榜单



12月10日
泉舜集团再次荣获厦门市“守
合同重信用企业”荣誉称号



12月10日
泉舜集团荣获2024年度厦
门市“双爱典范”企业

创意飞扬，实践启航 | 厦门东海学院首届策划大赛精彩落幕

本刊讯（东海学院 校办公室）随着灯光渐亮，舞台中央，一支支充满活力的队伍自信满满地站定，他们的眼神中闪烁着对创意的热爱与对实践的渴望。“大家好，我们是XX队，今天很荣幸由我们来揭开我们精心策划的创意方案的面纱，带大家走进一个充满无限可能的商业世界。”随着主讲学生的话语落下，厦门东海学院首届策划大赛的决赛现场瞬间被一股浓厚的创意氛围所包围。



12月26日，厦门东海学院五号楼报告厅内，首届策划大赛圆满落幕。此次

大赛由厦门东海学院及洛阳泉舜商业携手打造，旨在为怀揣梦想、勇于实践的学生们提供一个展示自我、锻炼能力的平台。

大赛的举办，为学生们提供了一次难得的机会，让他们能够跳出书本的框架，直接参与到企业的实际运营中。这种实践机会，相较于单纯的理论学习，更能锻炼学生的实际操作能力，使他们在实践中学习、成长。通过参与策划大赛，学生们不仅加深了对企业运营各个环节的理解，还积累了宝贵的实践经验，这些都将对他们未来的职业发展产生深远影响。

自11月初启动以来，大赛吸引了众多相关专业学生的积极参与。经过层层筛选，最终有10支队伍脱颖而出，进入了决赛环节。决赛现场，各队通过PPT展示、视频演示、现场互动等多种方式，充分展示了各自策划项目的核心理

念、实施计划及预期效果。评委老师们则从创意性、可行性、社会价值等多个维度对参赛作品进行了严格评审，并给出了专业而中肯的点评与建议。

厦门悦诗文创有限公司董事长庄志强先生在点评中，高度肯定了学生们的创意与努力，并从市场与专业的角度提出了宝贵的建议。他鼓励学生们勇敢追求梦想，将创意转化为现实。

学校副校长周琦则宣读了本次比赛获奖名单，对获奖团队表示热烈祝贺，并鼓励所有参赛学生继续保持创新精神，为社会贡献自己的力量。

在颁奖环节，获奖队伍依次上台领奖，现场气氛热烈而欢快。

副校长郭士正在闭幕词中指出，本次策划大赛是泉舜集团下属的泉舜商业从自身行业经验出发，为东海学院的学生们设计的“以赛促教”产教融合的精准实践教学模式。这种教学模式完全符

合国家教育部提倡的实训课程体系，有助于培养社会发展需要的应用型专业人才，推动校企合作向职业化、专业化、资源化转型。

郭士正副校长还鼓励参赛选手们保持创新精神和实践能力，勇于尝试新事物，敢于面对挑战，不断追求进步。他强调，通过大赛，学生们不仅能够在实践中学习、在挑战中成长，还能为未来的职业生涯奠定坚实基础。同时，学校也能通过大赛与企业建立更紧密的合作关系，共同推动人才培养和产业升级。

此次策划大赛不仅是一场检验学生综合能力的赛事，更是东海学院践行“育人为本、素质为先、产教融合、校企合作”办学理念的生动画卷。通过大赛的举办，学生们在实践中得到了锻炼和成长，学校也与企业建立了更加紧密的合作关系，为未来的人才培养和产业升级奠定了坚实基础。

人力专栏

“躺平”似乎并不是我们独有的一种职场文化现象。2022年夏天，一名纽约的年轻工程师在 Tik Tok 上发布了一段简短的视频，瞬间就将“Quiet Quitting”送上了热门词条。不同于我们通常所说的“躺平”，“Quiet Quitting”更多聚焦在“职场心态”，究竟该如何看待并面对这样的现象呢？

首先我们要先了解一下何谓“Quiet Quitting”。这条视频的创作者 Zaid Khan 说：“我最近了解了‘quiet quitting’这个词，意思是，你并没有彻底放弃工作，而是放弃了超越自我的想法。”该词用于描述员工在职场上表现出的一种状态，即虽然仍然在岗位上，但不再主动承担额外的工作或责任，也不再表现出对工作的热情和投入，类似于一种“精神离职”的状态。

这句话引起了全球网友的广泛共鸣。有些人认为，这种方式可以腾出时间与家人和朋友共度时光，或者好好照顾自己，是对工作场所以外生活的重新承诺；而有些人则想要努力奋斗去创造价值。如何看待和处理职场“Quiet Quitting”现象成了现在人事工作者的一项重要课题。

作为 HR，通常会将“Quiet Quitting”视为员工对工作满意度不足的一个信号。员工如果选择“精神离职”，往往是因为他们感到工作压力过大，或是对工作环境、管理方式、公司文化等方面感到不满。我们可以将这一现象作为员工反馈的一种形式，进而进行更深层次的调查和分析，找出导致员工缺乏激情和投入的根本原因。当然这通常会涉及到员工福利、工作环境、职业发展机会等方面的问题。

“Quiet Quitting”也是敬业度下降的一个警示信号。敬业度较低的

员工往往

会做最低限度的工作，而不愿意额外投入时间和精力去超越工作职责。我们需要评估公司内部的敬业度水平，并考虑采取措施，如改善管理方式、提高团队的凝聚力、增强员工的职业发展机会等，从而避免员工流失和团队士气低落。

“Quiet Quitting”也反映了员工对工作与生活平衡的高度重视。许多员工可能在工作中感到过度的压力，导致他们选择回归“只做工作要求内的任务”。从 HR 的角度来看，这个现象提醒了公司需要更加关注员工的心理健康和工作压力管理，以帮助员工保持良好的身心状态。

另外，HR 需要意识到，“Quiet Quitting”可能是员工即将离职的前兆。员工虽然没有正式辞职，但内心可能已经决定不再全力投入工作，准备寻求新的机会。HR 需要密切监控员工的离职率和“Quiet Quitting”的趋势，及时进行员工关怀，采取措施留住关键人才。

因此，“Quiet Quitting”现象虽然是一个警示信号，提醒公司和 HR 要警觉潜在的员工流失和组织管理问



作者：洛阳商业 牛玉洁

长期发展至关重要。同时要主动与管理层进行有效沟通，员工在经历“Quiet Quitting”时，可能是因为缺乏有效的沟通或遇到某些工作上的困扰；适时与团队领导进行沟通，有助于消除误解，调整工作目标和期望值。增强自我激励和职场责任感必不可少，虽然“Quiet Quitting”强调不再为超出职责范围的额外工作付出，但这并不意味着员工应当放松对工作基本职责的责任感；员工仍然应该对自己的工作充满责任感和专业性。

最后，也要衡量“Quiet Quitting”的长期影响，尽管短期内“Quiet Quitting”可能看起来有助于减少压力，但长期来看，这种做法可能会影响到个人的职业发展。如果长期保持这种状态，可能会错失晋升机会，或被同事和领导视为不投入的员工；因此，员工应平衡个人需求与职场表现之间的关系。

员工在面对“Quiet Quitting”现象时，首先要意识到这是自我调节的一种方式，但这种方式并不适用于所有情况。正确对待这一现象需要理性分析自己的职业目标、心理状态和公司环境。通过与管理层的有效沟通、保持工作动力、关注职业发展以及平衡工作与生活的需求，能够在职业道路上走得更稳、更远。

通过以上的分享，相信大家都能够意识到，“Quiet Quitting”现象不仅存在于职场，生活、社交、家庭随处可见其踪迹。“Quiet Quitting”是一种态度，不管我们身处哪种角色，都要保持正向的心态，合理安排时间与精力，注重身心的平衡与健康，不断追求个人成长和自我实现，在充满挑战的社会环境中保持热爱，活得充实和满足。

国学中的管理智慧

国学专栏

近期，企业内部刮起了一股国学风，缘起集团创业四十周年发行的《泉舜国学诵读》，几乎人手一本。做为企业一员，自然少不了认真阅读，读后心里一直在想：我们发行这本书的初衷应该是国学智慧如何在能在日常管理中加以运用应吧，而非简单的纪念，故又带着思考和问题再次翻开复读。果然有所收获，现分享一二：

国学中的管理智慧一：

道千乘之国，敬事而信，节用而爱人，使民以时。（出自《论语·学而篇》）

这句话的大概意思是说：“治理一个拥有十万部队的大国，应该恭敬谨慎地对待政事并讲信用；节俭且爱

护子民；征用民力要尊重农时，不要耽误耕种、收获的时间。”

套入管理就是：管理一家大企业，一定要有敬畏之心，你承担的是让企业几十、几百、甚至几千人能拿到结果的重任。企业和领导人要与团队树立共同的信仰和目标，企业和领导人要言而有信，不能朝令夕改。还要懂得节俭，要以人为本，爱护员工，尊重员工，要让员工有自己的生活。这样才能成为一个好的企业和好的领导者。

国学中的管理智慧二：

其身正，不令而行。（出自《论语·子路篇》）

一语中的，道出了现代管理的核心智慧。

一个正直勤奋的领导者就像一盏灯，照亮团队前行的道路，他不仅能用言语激励团队，更用实际行动引领团队；领导者躬身入局，以身作则与团队并肩作战，团队就会像火种被点燃了一样战斗力超群，还能赢得员工信任尊重和心甘情愿的追随。

这句话下半句是：其身不正，虽令不从。其作用必然相反，是我们不愿意看到的，也是现代企业管理中的禁忌。

以上种种，对照工作，大多数人和大多数情况都做到了，但我想还有做的不够好的人和不到位的地方。庆幸我们有此良师，希望每位泉舜人都能带着思考去阅读，也相信以后的工作中都能在先贤智慧的指导下，自我激励，互为监督，最终实现自我成

作者：泉舜工程 刘平

长、团队共荣、企业兴旺！
国学博大精深，能够启迪人心。在此呼吁大家，不管工作还是生活遇到困惑或者需要自省时，翻开《泉舜国学诵读》，用心品味，一定能让你豁然开朗，顺利找到解决方法。

