



■ 编辑：陈福寿、林佳怡

■ www.quanshugroup.cn THE VOICE OF QUANSHUN 2024年04月18日 总第282期

泉舜愿景：泉源舜势，筑业百年

泉舜使命：泉心立业，润物天下

泉舜价值观：专业、创新、责任、协作

泉舜精神：会拼敢赢

泉舜集团有限公司主办

共促两岸融合，携手开拓未来

泉舜集团吴泉水董事长一行至京拜会贺凤翔



本刊讯 3月18日下午，泉舜集团董事长、厦门市高尔夫球协会主席吴泉水先生，副主席兼秘书长吴伟煌先生一行至北京拜会国家体育总局小球运动管理中心主任兼

中国高尔夫球协会主席贺凤翔先生以及国家体育总局小球运动管理中心竞赛部部长兼中国高尔夫球协会秘书长韦庆峰先生。

吴泉水主席汇报了第五届厦门高协换届以来的主要工作，并表示关于高尔夫运动的两岸交流活动，厦门市具有得天独厚的地理、文化优势，希望能在国家体育总局与中高协的指导与协助下利用高球运动使两岸交流和两岸关系发展进入新的高地。

贺凤翔主任肯定了厦门高协近期以来在推广高尔夫运动、青少年运动员培养等工作方面作出的努力。他提出，中国高尔夫球运动伴随着中国改革开放和经济的高速发展，国家体育总局计划集合各方面资源与力量对中国高尔夫四十年的发展历程进行全方面梳理并发表白皮书，逐步扩大社会大众对高尔夫运动的了解、接受程度。

关于两岸体育交流工作，贺主任表示国台办和体育总局现阶段正在规划依托福建厦门打造更加常态化的高球品牌赛事，再逐步辐射到两岸四地，

并延伸到其他运动项目，具有更广的涵盖面、更加丰富的活动形式内容，促进两岸民心相通和加强台湾青少年的文化认同感。



韦庆峰秘书长指出，高尔夫球运动与保龄球运动在参与人群上有一定的重合性。保龄球运动是从台湾省传入大陆的，两岸体育交流也可以以此为平台，从2023年举办“海峡杯”保龄球比赛以来正逐步扩大该项目的对台交流，目前主要以青少年人群为主，后续将逐步拓展延伸。虽然现阶段福建省内保龄球运动的协会组织尚未健全，但有不少优秀的职业选手与硬件设施条件，希望下阶段能够先组建有关组织，联合高尔夫球运动与保龄球运动打造出一个大型品牌赛事平台。

吴泉水主席表示厦门高协将全力支持配合小球运动管理中心做好高尔夫球运动与保龄球运动的融合，在体育总局顶层设计的指导下做好衔接与落地，共同探寻两岸体育交流发展的新模式。

以通促融，以情促融

吴泉水董事长会见金门县高尔夫协会一行



本刊讯 3月26日，金门县高尔夫协会在李尚杰会长的带领下，到访了厦门市高尔夫球协会。泉舜集团董事长吴泉水作为厦门市高尔夫球协会主席，与许葆青副主席和陈良秋副秘书长等人对到访团队进行了热情接待，共同见证了两岸高尔夫球界的深厚情谊。

在参观厦门市高尔夫球协会的过程中，双方不时用闽南话亲切交流，展现了两岸之间血浓于水的亲情。这种跨越海峡的乡音乡情，让访问团队倍感亲切，也进一步拉近了两岸人民的心里距离。

随后，金门县高尔夫协会一行参观了泉舜集团，对公司概况和企业文化做了深入了解。

紧接着，双方在十楼会议室进行了亲切会谈。吴泉水主席对李尚杰会长一行的到访表示热烈欢迎。他表示，自去年听说金门县高尔夫协会成立以来，就一直期待着双方的交流与互动。他相信，此次访问将成为两岸高尔夫球界互通互融的全新良好开端，为两岸未来在经济、人文等层面的融合奠定更加坚实的基础。

李尚杰会长也对厦门市高尔夫球协会的热情接待表示感谢。他回顾了过往与大陆之间的交流经历，并希望此次访问能成为两岸融合的破冰之旅。他表示，金门与厦门一带带水，两岸人民血浓于水，双方应该相向而行，共同推动两岸高尔夫球事业的发展，为两岸关系的和平发展贡献力量。

许葆青副主席在会谈中分享了自己与高尔夫球运动的深厚渊源。她表示，自己的球技是在台湾同胞的热情指导下成长起来的，因此对金门即将修建的高尔夫球场充满期待。她相信，未来在金门打高尔夫球将成为两岸人民交流的新亮点。

会上，双方还就高尔夫球运动以及两岸关系等议题进行了深入探讨。大家纷纷表示，只要双方坚持相向而行、携手共进，就一定能够迎来两岸融合、携手前行的美好明天。此次访问不仅加深了两岸高尔夫球界的友谊与合作，也为推动两岸关系的和平发展注入了新的动力。

会后，双方互赠了各自具有地方特色的礼品，增进了双方的感情和了解，为未来的交流与合作奠定了更加坚实的基础。双方表示将继续保持密切联系，共同推动两岸高尔夫球运动的蓬勃发展，为增进两岸人民的相互了解和友谊贡献更多力量。



两岸融合
共促发展

郑州高新区党工委副书记、 管委会主任郭程明莅临 泉舜流控指导工作



本刊讯（泉舜流控 宋索）4月5日，郑州高新区党工委副书记、管委会主任郭程明一行莅临泉舜流控开展安全检查工作，并向企业致以亲切关怀和问候，与总经理张恒进行了交流，副总经理吴娜等陪同接待。

郭程明主任一行深入车间、仓库等生产一线，对各项安全生产设施进行了详细检查，认真了解了公司的各项安全生产设施、操作规程以及员工的安全意识等方面的情况，并亲自询问了员工们在节日期间的工作和生活状况。

在检查过程中，郭程明主任对我们公司的安全生产工作给予了高度评价，同时也提出了一些宝贵的意见和建议。他强调，安全生产是企业的生命线，任何时候都不能有丝毫的松懈和麻痹大意。他要求我们要进一步加强员工的安全教育培训，完善安全生产管理制度，确保各项安全措施落到实处。此外，郭程明主任还表示，高新区党工委、管委会将一如既往地支持企业的发展，为我们提供更加优质的服务和更加完善的政策保障。他鼓励我们要抓住机遇，勇于创新，不断提升企业的核心竞争力和市场影响力。



本刊讯 4月15日，泉舜集团成功召开第一季度经营工作会议，旨在全面总结集团第一季度经营成果，分析当前市场形势，并规划未来发展方向。会议由副董事长兼首席执行官陈良秋主持，集团董事长吴泉水，常务副总裁林海洋，副总裁吴丽娜、陈有才、王境泰等高管以及各经营主体责任人和相关人员共同出席。

会上，各经营主体责任人逐一汇报了第一季度各项考核指标的完成情况、项目运营进展、存在的困难及改进措施。通过详实的数据和生动的案例，全面展示了集团各业务板块的运营情况和成效。

集团副总裁王境泰从宏观和微观两个角度对地产板块进行了全面的分析和建议，并就未来可能存在的风险



本刊讯 3月26日，一个春意盎然的日子，金門县高尔夫协会在李尚杰会长的带领下，对厦门高尔夫球协会进行了一次友好的访问。访问期间，泉舜集团董事长吴泉水作为厦门高协主席，与金門高协就高尔夫球运动的发展、技术交流及未来合作进行了深入地探讨。在轻松友好的氛围中，双方达成了许多共识，3月27日和3月28日分别以厦门杯和金門杯的名义，创新性地举办了两场具有历史意义的双门联谊赛，通过高尔夫运动让金門与厦门双门对开，使其成为两岸关系融合的一个重要里程碑。

这一天，厦门东方高尔夫球场迎来了来自台湾和厦门的众多高尔夫球手。他们身着整齐划一的球服，带着对高尔夫的热爱和对胜利的渴望，齐聚在这片绿茵场上。无论是在27日举行厦门杯赛中，还是28日举行的金門杯赛，球手们都充分展示了他们的精湛技艺和竞技风采，比赛精彩纷呈，赢得了观众的阵阵掌声。

比赛中，球员们全神贯注地挥杆击球，每一杆都力求完美。球场上，小球划过一道道优美的弧线，落入洞中，引来观众的阵阵喝彩。在紧张激烈的竞技

两岸共挥杆，小球融亲情

2024首届厦门·金門高尔夫球双门联谊赛盛大举行

之余，球员们也展现出了高尔夫运动所倡导的绅士风度，相互鼓励、相互支持。球员们纷纷表示，这场双门联谊赛不仅让他们享受到了两岸高尔夫运动不同的风情，也让他们结识了许多志同道合的朋友，让血浓于水的亲情更加浓厚。他们期待未来能够有更多的机会相聚在绿茵场上，共同挥杆竞技。

3月27日厦门杯赛后，先是由厦门高协为所有参赛选手准备了一场温馨的厦门杯颁奖晚宴。晚宴现场布置得温馨而典雅，两岸的球员携手走进宴会厅，共同庆祝这一难忘的时刻。



晚宴上，集团董事长吴泉水作为厦门高协主席和金門高协李尚杰会长相继发表热情洋溢的致辞，对此次活动予以高度评价，并寄望未来能开展更多合作与交流，共同推动两岸高尔夫球运动的发展。为两岸关系的和平发展贡献更多的力量。

在颁奖环节，各位领导为获奖选手颁发了奖杯和证书，以表彰他们在比赛中的优异表现。晚宴上，两岸的球员畅谈比赛心得、分享生活趣事，欢声笑语此起彼伏。

随后，厦门高协吴泉水主席特别赠

送纪念品给金門协会会长李尚杰，以此表达对金門高协的深厚情谊和对此次联谊赛成功举办的祝贺。

3月28日金門杯赛后，由金門高协为所有参赛选手准备了金門杯颁奖晚宴。

晚宴上，金門高协李尚杰会长和厦门高协吴泉水主席相继发表热情洋溢的致辞，对此次活动予以高度评价。

在颁奖环节，各位领导为获奖选手颁发了奖杯和证书，以表彰他们在比赛中的优异表现。



晚宴上，灯光璀璨，音乐悠扬。两岸的球员围坐在一起，不时爆发出欢声笑语，互相之间已经如同亲人。晚宴接近尾声时，球员们自发地站起来，举杯共饮，为这次难忘的赛事和未来的美好愿景干杯。

随着颁奖晚宴的结束，2024首届厦门·金門高尔夫球双门联谊赛圆满落下帷幕。这场赛事不仅成为两岸高尔夫球运动的一次盛会，更成为促进两岸文化交流与民间往来的重要纽带。我们相信，在未来的日子里，两岸的高尔夫球运动将携手共进、再创辉煌。

树立坚定信念 汇聚攻坚合力

泉舜集团2024年第一季度经营分析会顺利召开

副董事长兼首席执行官陈良秋在发言中对各板块的经营情况进行了全面分析。他指出，近期政策暖风频吹，但是要真正传导到市场刚需时日，希望大家做好打持久战的准备。面对愈发复杂的市场形势，他呼吁各经营主体要加强风险防控意识，同时继续推进降本增效，以保证集团整体的可持续经营能力的提升。同时，他还提到了当下市场消费情况变化对商业模式所可能带来的影响，鼓励大家积极探索新的商业模式和发展路径。

集团董事长吴泉水在总结发言中指出，当前是市场变化的关键时刻，面对市场未来有可能的转变他强调，当前要坚定信心、攻坚克难，以更加开放和包容的心态面对市场变化；同

时，要精心谋划、统筹考虑，紧密跟踪国家最新的方针政策，制定出科学合理的调整方案；更要狠抓落实、注重实效，确保各项措施有力有效，最终以业绩来说话。最后，他还对集团

高管以及整体经营管理层提出了更高的期望和要求，希望他们能够发挥表率作用，带领全体员工共同推动集团实现更为稳健的发展。

此次会议的召开，不仅总结了泉舜集团第一季度的经营成果和经验教训，更为集团的未来发展指明

了方向。在未来的发展中，泉舜集团将继续坚持行稳致远的发展理念，不断提升自身的核心竞争力和市场影响力，为实现更加美好的明天而努力奋斗。



会拼敢赢 再攀高峰

泉舜集团召开管理层人事调整会议



本刊讯 随着春天的脚步悄然而至，泉舜集团迎来了三月人员晋升的喜讯。集团经过深思熟虑和全面评估，完成了新一轮的人事任命与晋升工作，旨在进一步优化管理结构，推动公司业务发展，共同开启新的篇章。本次会议由集团董事长吴泉水主持，集团中高管出席会议。

会上，首先由集团人力行政部常务副总经理兼战略发展部副总经理陈春霞宣读关于泉舜集团高管层工作分工调整、人事安排的通知。

随后，新晋升人员发表感言。

吴灿鑫（新任泉舜集团总裁助理、泉舜贸易总经理）

首先，我要衷心感谢集团对我的认可与信任。回顾过去的工作，我认为自己能够得到领导们的认可，离不开持续的努力、积极的态度和对工作的热爱。未来，我将继续秉承集团“会拼敢赢”的企业精神，不断提升自己，为泉舜贸易的发展贡献自己的力量。

张芝（新任泉舜集团地产事业中心总经理兼厦漳地产总经理）

在此，我要向集团领导表达我最深切的感谢。能够得到集团的认可，是我职业生涯中的一大幸事。未来，我将带领团队继续努力、拼搏进取，为泉舜地产事业的发展贡献自己的力量。

陈胜杰（新任泉舜集团有限公司财务管理部副总经理）

在此我要向集团领导表示衷心的感谢和敬意。在泉舜这个包容性极强的平台上，我能够充分发挥自己的特长和才能，这离不开吴董等集团领导的充分信任 and 大力支持。未来，我将不断提升自己的专业

素养和综合能力，为泉舜的资金业务贡献自己的力量。

周艳芳（新任泉舜集团（郑州）房地产有限公司财务经理）

首先，我要对集团给予的成长平台表示衷心的感谢。面对当前困难形势，我将不负众望、砥砺前行，继续努力提升自己的能力和素质，为公司的财务管理和业务发展贡献自己的力量。

紧接着，集团高管向新晋升人员表达祝贺并寄予期待。

集团副总裁王境泰向新晋升人员表达了诚挚的祝贺。他表示，这次晋升是对大家过去辛勤工作和出色表现的肯定，同时也是集团对大家未来发展的期待和信任。新的岗位意味着新的责任和挑战，希望大家能够继续保持优秀的工作态度和敬业精神，不断提升自己的专业素养和领导能力，为集团的发展贡献更多的智慧和力量。

集团副总裁陈有才则向晋升人员表示了热烈的祝贺。他期望这些同事在新的岗位上能够不负集团的信任和重托，以更加饱满的热情和更加务实的态度，为集团的发展贡献更大的力量。

集团常务副总裁林海洋对晋升人员给予了高度肯定。他表示，这次晋升不仅是对个人能力的认可，更是对集团人才培养机制的肯定。他寄语新晋升的同事们，要继续保持激情和活力，勇于创新，敢于挑战，同时要注重倾听基层的声音，让年轻人的思想和观点得以充分表达。林海洋强调，集团的发展需要基层和中层源源不断的动力支持，希望大家能够形成良性循环，共同推动集团决策的优化和执行力的提升。

集团副董事长兼首席执行官陈良秋在发言中首先对新晋升的四位同事表示了衷心的感谢。他指出，新晋升的同事们具有较强的学习能力和适应能力，这为集团的管理转型和发展奠定了坚实的基础。同时，他也对大家提出了几点期望和要求：一是要加强学习，不断提升自己的综合素质和业务能力；二是要率先垂范，严于律己

己，成为团队的表率 and 榜样；三是要具备前瞻性和创新性思维，为集团的未来发展探索新的方向和路径。最后，他鼓励大家要紧密团结在一起，共同为实现集团的长远目标和愿景而努力奋斗。



听完大家的分享后，集团董事长吴泉水发表了总结性讲话。他深情地回顾了集团走过的40年风风雨雨，感慨万分。吴董表示，今年是集团不辱使命、不负重托的一个特殊年份，机遇与挑战并存。他强调了从“爱拼、敢拼”到“会拼”的转变过程中，遇到问题时要有解决协调能力及应变能力。

针对集团发展和房地产业现状，吴董进行了深入剖析，并提出了变革调整过程中所面临的困难和挑战。他特别强调了年轻人在集团中的重要角色和巨大潜力，鼓励他们要勇于担当、敢于创新。同时，吴董也强调了团队合作的重要性，呼吁大家要紧密团结在一起，共同应对各种挑战。

吴董语重心长地嘱咐在座的所有人，要珍惜泉舜这个大家共同奋斗和成长的平台，希望晋升的同事们能够尽快适应新角色，提升自己的高度和广度。在这个过程中，吴董鼓励大家要不断学习、借鉴先进经验，进一步提升自身的专业素养和综合能力。

在这个春意盎然的时刻，我们共同见证了公司人员的晋升盛事。这既是对优秀员工辛勤付出的肯定，也是公司人才战略的重要体现。我们坚信，在吴泉水董事长“变革与改革”的战略布局之下，这些晋升的同事将在新的岗位上继续发光发热，为公司的发展贡献更多智慧和力量。



奋楫扬帆风正劲 聚力笃行向未来

厦门东海职业技术学院第二届董事会第八次会议顺利召开

本刊讯（东海学院 校办）3月22日，厦门东海职业技术学院（以下简称“学校”）第二届董事会第八次会议在思源楼会议室召开，学校董事会、监事会全体成员出席会议，集团公司、学校相关领导和相关部门负责人列席。会议由学校董事长吴泉水董事长主持。

会上，钟华校长作厦门东海职业技术学院2023年度工作报告。

宋艳春常务副校长回顾学校十年跨越式发展并对2024年工作进行展望。

学校领导班子依次向董事会进行年度述职。与会董事认真听取汇报，对学校各项工作给予了充分肯定，并对五项议案进行审议、表决。

吴董事长在总结发言中代表学校董事会，对东海学院领导班子一年来通过艰辛努力取得的各项成果表示衷心的感谢。

吴董事长表示，春意盎然的季节里我们迎来了全国两会的胜利召开，迎来了东海学院第二届董事会第八次会议，希望东海学院全体同志能够把握时代给予职业教育的重大机遇，牢记为党育人、为国育才的初心使命，学政策、守底线、勇作为、能担当、见行动，为经济社会发展提供有力人才支撑。希望大家能够坚定信心决心恒心，直面困难与挑战；鼓足干劲闯劲拼劲，助力东海学院再上新台阶！

践行育人初心 注入思政活力

东海学院思政部掀起“3·18”重要讲话学习热潮

本刊讯（东海学院 思想政治教学部）2019年3月18日，习近平总书记在学校思想政治理论课教师座谈会上发表重要讲话，为思政守正创新提供了思想引领和行动指南。为进一步贯彻落实习近平总书记重要讲话精神，近日东海学院思政部在5-707思政教师研修室召开主题为“重温‘3·18’重要讲话，践行育人初心”的座谈会。会议由思政部教研室主任郑志明老师主持。

座谈会上，思政教师结合自身学习和工作实际，深刻交流探讨了学习认识和体会。教研室主任郑志明老师和郭先根教授做了重点发言。

郑志明主任说，高校思政课教师要上好思政课，无疑需要有扎实的理论功底。要高质量地上好《习近平新时代中国特色社会主义思想概论》《毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论》等思政课程，思政教师必须要有扎实的理论积累，这就要求我们大家要持续不断地学习，将新的历史时期党的先进理论、改革创新等重大举措等方面的知识有机融入到每一堂思政课教学过程中，让学生真正感受到思政课深刻的教育意义。

郭先根教授指出，习近平总书记在五年前从全局和战略的高度，为思政建设指明了发展方向、明确了路径、提供了根本遵循。五年来，我们作为一名高校思政课教师，遵循思想政治教育规律、教书育人规律、学生成长规律，围绕“培养什么人、怎样培养人、为谁培养人”这个根本问题进行思政课教学的总体设计，引导大学生把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想同了解中国

国情和当代中国实际联系起来，把个人的小我融入祖国的大我、人民的大我之中，增强社会责任感 and 历史使命感，做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年。

龚晓艺、苏小勤、胡玲玲等与会教师也纷纷表示，要继续认真贯彻落实习近平总书记提出的“六个要”和“八个相统一”要求，潜心钻研思政教学，持续探索教学改革，力求讲深、讲透、讲活思政课，让课堂更有温度，教学更有力度，做好学生成长路上的知心人，热心人和引路人。

习近平总书记“3·18”重要讲话思想深邃、内涵丰富，富有哲理性，是新时代学校思想政治理论课建设的纲领性文件，也是我们上好思政课的重要遵循。作为思政课教师，一方面要继续深入学习讲话精神，对习近平总书记在讲话中提出的“政治要强、情怀要深、思维要新、视野要广、自律要严、人格要正”的要求再学习再深化。另一方面也要全力推进个人能力素质提升，不断增强思政课的思想性、理论性和亲和力、针对性，更好地发挥思想政治理论课主渠道作用，落实好“立德树人”根本任务，践行育人初心，将东海学院思政部“理实结合，铸魂育人”的宗旨进一步体现在教学行动上和育人成果上，推动思政教学水平再上一个新台阶。



聚焦高效运营，打造优质工程

泉舜工程3月份工程例会顺利召开！

本刊讯（泉舜工程 张潘婷）3月30日，河南泉舜工程有限公司如期召开月度工程例会，旨在全面总结本月工作成果，部署下月工作计划，并深入分析项目进展中的关键问题，寻找解决方法，做好过程控制。

会议开始，各项目详细汇报了本月工作的完成情况，并就下月的工作计划进行了细致讲解，明确了目标任务和时间节点，确保各项工作有序推进；各项目对未完成的工作进行了深入分析，提出目前项目存在问题和困难。总经理张运超、副总经理李利岗、总经理助理杨艳涛和工程管理部经理田文利等领导在听取了汇报后，结合实际情况给出了指导性意见和切实可行的解决措施，为项目的顺利实施提供了有力保障。

质量安全部作为公司安全生产的守护者，对本月项目巡检工作进行了全面汇报。报告中详细梳理了检查中发现的问题和隐患，并提出了针对性的整改措施。同时，总工程师李永胜就安全生产的重要性和紧迫性进行了强调，要求全体员工时刻绷紧安全这根弦，确保生产安全无事故。

本次会议还特别让项目人员分享了

安全管理经验教训。他们结合亲身经历，分享了在安全生产方面的心得体会。这不仅为其他项目提供了宝贵的经验借鉴，也进一步增强了全员的安全意识和责任意识。

会议最后，董事长吴水林发表了重要讲话。他首先对各项目的工作给予了充分肯定，并对在建项目和收尾项目提出了高绩效工作的期望。对于新开工项目，他强调要创造性经营，以创新驱动发展。同时，他还对项目经理提出了明确要求，希望他们能够面对困难勇毅前行，具备敬畏心、敬业心，增强竞争意识，知难而上；对于项目安全管理工作要真抓实干，知行合一。他鼓励大家精耕细作，天道酬勤，保持团队可持续高绩效工作模式，为客户创优质产品，做好泉舜品牌！



高质量就业 筑梦赢未来

东海学院教师教育学院2024届毕业生暨2025届毕业生实习校园招聘会圆满落幕

本刊讯（东海学院 思想政治教学部）为了促进东海学院2024届毕业生精准就业，搭建用人单位与求职毕业生双向交流平台，更好地为毕业生及用人单位服务，4月10日下午，东海学院成功举办了教师教育学院2024届毕业生暨2025届毕业生实习校园招聘会。

本次招聘会秉承小型化、精准化的原则开展，招聘的岗位符合教师教育学院毕业生的就业需求。来自省市的厦门市翔安区乐智幼儿园、康桥红橡树等二十多家幼儿园、教育机构积极参与，提供了众多优质岗位。

招聘会现场秩序井然，人头攒动。同学们积极投递简历并与用人单位进行交流，结合自身情况与职业规划，深入了解用人单位岗位需求，积极求职应聘。企业招聘负责人耐心解答学生关切的问题，对应聘毕业生展现出的求职态度、专业能力

等各方面给予了肯定。

不少毕业生表示本场招聘会针对性强、岗位匹配度高，大家都收获良多、受益匪浅，更有部分同学当场与用人单位达成了就业意向。

毕业班辅导员也在现场与学生的意向企业招聘负责人进行深入交流，以保障我校学生的权益。

学校领导及二级院领导和老师亲临现场，与用人单位进行交流，了解用工需求，为学校后续培养人才做好调研工作，有助于推进东海学院专业设置与市场需求相匹配。

此次招聘会的成功举办，为2024届、2025届毕业生拓宽了就业渠道，提供了更多实习、就业的机会，同时也让毕业生们对自己的职业道路有了更清晰的规划。东海学院将继续把优质的就业机会推送给毕业生们，更好地推进毕业生高质量就业。

泉舜工程

载誉前行

泉舜工程荣获QC成果二等奖

本刊讯（泉舜工程 张潘婷）近日，在本年度QC成果评选中，我司凭借出色的质量管理水平和卓越的创新成果，荣获水投壹号院消防安装“超越质量管理小组”—提高室内消防栓（箱）一次安装合格率成果二等奖、水投·壹号院质量管理体系小组—提高高层建筑外墙真石漆一次施工合格率成果二等奖、“楠木”质量管理小组—提高二次结构砌体质量验收一次合格率成果二等奖。

每一次获奖，都见证了泉舜工程在质量管理上的创新与突破，此前，泉舜工程在质量管理领域已是硕果累累，荣誉连连，这些荣誉不仅是对我们工作的肯定，更是对我们未来发展的期待，我们将继续秉承“质量至上”的理

念，不断追求卓越，提高产品一次合格率回馈客户，为社会创造更多价值。

在未来的道路上，我们将继续载誉前行，不断刷新荣誉榜单，为公司的发展书写更加辉煌的篇章！



泉舜工程荣获2023年度专业承包先进企业等荣誉！

本刊讯（泉舜工程 张潘婷）河南泉舜工程有限公司荣获郑州市“2023年度专业承包先进企业”

公司范文磊和李成被评为“2023年度建筑业企业优秀项目经理（建造师）”

作为建筑业施工企业，泉舜工程一直积

极拓展空气净化工程、消防工程、装饰装修工程及节能运维市场，打造医疗、能源、烟草基础设施等工业安装总承包工程的龙头企业，致力于以“总包、机电、净化、消防、装修”为支撑，全力创建一流的绿色节能创新型工程服务运营商。



载誉前行

泉舜工程

春日繁花，欢乐时光

泉舜集团第一季度员工生日会圆满落幕！

本刊讯 春天，是万物复苏的季节，是生机盎然的时光。在这个充满希望的季节里，泉舜集团迎来了一场别开生面的员工生日会。

在这个特别的日子里，我们欢聚一堂，共同为第一季度生日的员工们送上祝福，也一起感受春天的温暖与美好。

生日会当天，阳光明媚，春风拂面。公司的会议室被精心布置得温馨而喜庆，彩带飘飘，气球摇曳，到处洋溢着欢乐的气氛。

随着主持人的热情开场，生日会正式拉开了帷幕。

首先，由集团人力行政部常务副总经理兼战略发展部副总经理陈春霞代表公司领导致辞，对寿星们表示了诚挚的祝福和感谢，同时也对所有员工的辛勤付出表示了肯定和鼓励，希望他们能够继续保持热情和拼搏精神，保持积极向上的心态和乐观的情绪，享受工作和生活的美好，不断提升自己的专业技能和综合素质，为公司的发展贡献更多的智慧和力量。

在欢乐的氛围中，我们还进行以春日为主题的游戏环节。

第一个环节：听一个春天。现场播放与春天有关的歌曲，最先答出歌名的小组得一分。在此环节中，一组小伙伴获得胜利。

第二个环节：跳一个春天。现场划分“女神花、有钱花和爆米花”三个区域，根据主持人发出的指令，跳到相应区域，跳错随即淘汰。本轮游戏中一组

小伙伴以超快反应力获得了胜利。



第三个环节：种一个春天。利用气球等道具，小组分工协作DIY气球花朵，按照完成先后顺序进行评分。最先完成任务的是第二小组，获得了本轮的胜利。

在三轮游戏中，大家积极参与，笑声不断，现场气氛达到了高潮。

紧接着，我们为寿星们准备了精美的蛋糕，丰富的美食以及生日小礼品，共同为寿星们唱起了生日歌，祝福他们在新的一年里事业有成、家庭幸福。

在温馨的歌声中，生日会圆满落幕，但我们的友情和团结却永远留在了心中。

这次春日员工生日会不仅让我们感受到了春天的温暖和美好，更让我们体会到了公司大家庭的温暖和团结。在未来的日子里，我们将携手共进，共同为公司的未来发展贡献自己的力量，创造更加美好的未来！



“植”此青绿，共筑美丽郑州

河南泉舜流体控制科技有限公司积极参与义务植树活动

本刊讯（泉舜流控 宋秦）春分时节，万物萌发。为积极响应“郑州市义务植树月”活动的号召，在河南省福建总商会的组织下，泉舜流控随商会与各会员企业前往登封市石道乡陈家门村进行义务植树活动，用双手为郑州这片热土增添一抹新绿。

3月20日，阳光洒满大地，一行人怀着对自然的敬畏与热爱，踏上了前往植树活动之旅。到达植树地点后，大家积极地投入到植树活动中。挖坑、培土、浇水，每一个步骤都井然有序，每一棵树苗都寄

托着我们对绿色家园的向往和期待。

植树活动不仅让我们体验到了劳动的快乐，更让我们深刻感受到保护环境、爱护生态的重要性。河南泉舜流体控制科技有限公司一直秉承绿色发展理念，致力于推动环保事业。此次植树活动，更是我们将这一理念付诸实践的具体行动，也是我们为美丽中国、绿色郑州贡献的一份力量。

未来，河南泉舜流体控制科技有限公司将继续积极参与环保活动，用实际行动践行绿色发展理念。

泉舜流控焕新出发

本刊讯（泉舜流控 宋秦）2024年，泉舜流控即将满19岁。围绕“绿色、智能、创新”三个核心理念泉舜流控的Logo有了全新的升级。

调整了标识比例与文字笔画，让标识更端正与明显，整体的线条更流畅现代，也更显活力。我们还引入科技、创新、理智的蓝色，希望新的标识如水一般持续传递绿色、智能、创新的感受。



何其有幸，过去18年我们有您的信任与支持。未来泉舜流控也将秉持泉心立业、润物天下的使命继续加大技术投入、聚焦产业赋能，以科技研发为基础，通过数字化创新提升平台服务能力为客户创造更大价值。

访企拓岗促就业 校企融合谋发展

厦门东海学院与企业建立校企合作关系

东海学院与厦门天元酒店举行校企合作签约暨授牌仪式

本刊讯（东海学院 航空旅游学院）为深入贯彻党中央、国务院和省市对高校毕业生就业工作作出的系列决策部署，构建产教融合协同育人平台，抢抓毕业生求职关键期，拓展就业岗位资源，全力促进毕业生就业，在学校的统一部署下，航空旅游学院持续开展“访企拓岗促就业”专项行动。

3月20日下午，由郭士正副校长带队，航空旅游学院院长黄朝铭，院长助理刘菲、高群玲，酒店管理教研室主任陈基香等一行前往厦门天元酒店开展访企拓岗活动。此行受到了酒店领导的热情欢迎。

厦门天元酒店是福建省天元酒店管理集团的全新高端力作，位于厦门高端的新兴金融商业中心——中航紫金广场，地处绝美海景的环岛路风景区。酒店地理位置优越，交通十分便利。厦门天元酒店是金鸡百花电影节唯一指定会议及论坛酒店。

酒店人力资源部王彩红经理带领大

家参观了酒店各个营业部门，并介绍了酒店发展历史、经营理念、经营状况和未来的发展规划。在座谈会上，双方就深化产教融合、校企合作、人才培养等问题进行了深入交流。

座谈结束后，在酒店的精心安排下，厦门东海职业技术学院与厦门天元酒店举行了校企合作签约暨授牌仪式。郭士正副校长代表学校为酒店进行了授牌。厦门天元酒店人力资源部总监阮阿兰以及酒店部分高管共同见证签约仪式。

本次“访企拓岗促就业”活动促进了校企之间的紧密联系，校企双方都表示接下来将进一步加强工作沟通和供需对接，建立人才培养和就业联动常态化合作；双方充分发挥资源优势，畅通多领域合作渠道，共同开创校企合作共赢新局面。



信息工程学院与厦门绿百合食品有限公司建立校企合作关系

本刊讯（东海学院 信息工程学院）为进一步拓宽产学研合作渠道，促进毕业生高质量就业，3月22日，郭士正副校长带领信息工程学院张清禄院长、对外交流合作处处长黄小英老师一行前往厦门绿百合食品有限公司考察，开展“访企拓岗促就业”专项行动。



厦门绿百合食品有限公司是一家著名的福建省农业产业化重点龙头企业，业务遍及福建、甘肃、宁夏、河北等全国各地。考察期间，公司董事长何丽勤女士就绿百合运营模式、发展方向、人才需求等方面情况进行了详细介绍，展示了绿百合公司的“食安监管系统”、传田电商直播中心，表示希望双方能够

在学生就业等多方面开展合作。

交流会上，郭副校长一行与何丽勤董事长就我校信息工程学院2024届毕业生就业情况、人才需求与发展情况展开深入交流。张清禄院长就专业设置、人才培养、实习就业等情况向企业方领导进行了详细介绍，重点介绍了“电子商务专业”的办学特色，表示希望通过此次活动能够加强校企之间、学生就业等方面的合作，共同促进学生高质量就业，实现互惠共赢、共同发展。随后，校企双方签订了校企合作协议，郭副校长还向厦门绿百合食品有限公司授予厦门东海职业技术学院就业创业实习基地牌匾。

此次校企合作将会推动学生高质量就业，保障企业高素质引才需求，实现企业和学校的合作共赢，让学生学有所成、学以致用，产出更丰厚的社会效益。



绷紧思想之弦 筑牢安全防线

东海学院召开第一季度安全形势分析暨第二季度安全工作部署会



林金龙副校长结合近期全国范围内发生的危害校园安全的案例分析，再次强调安全教育的重要性。他立足东海学院实际情况提出相关要求：相关部门应加强对学生的安全主题教育，引导学生关注消防安全、人身安全、交通安全、反诈防骗安全，不断增强自我保护意识；从消防安全专项检查、清明假期安全工作、防灾减灾宣传教育和防空警报应急演练工作、禁烟宣传教育、交通安全、用电安全、食品安全等方面进行安排部署。



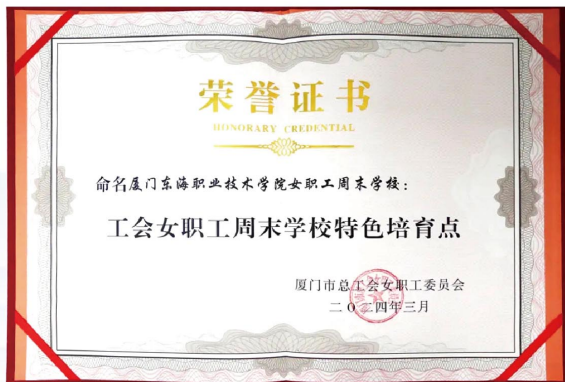
学校党委书记林志聪作总结讲话，强调校园安全是学校工作的重中之重，务必要提高安全意识，时刻绷紧安全这根弦，以高度的责任感和使命感做好校园安全工作；加强学生安全教育；各部门相互配合，严格落实安全防范措施。

此次会议的召开具有重要意义，东海学院将以此为契机，进一步加强校园安全管理工作，压实校园安全责任，推动安全管理，使校园安全与稳定工作再上新台阶。

本刊讯（东海学院 安全保卫处）为进一步贯彻落实关于校园安全的重要指示，切实增强师生安全意识，部署下一阶段的安全稳定工作，4月3日下午，东海学院在思源楼大会议室召开了2024年第一季度安全形势分析暨第二季度安全工作会议。会议由东海学院分管安全工作的林金龙副校长主持，学校党政领导、校属各单位、安全保卫处全体参加。

会议伊始，安全保卫处处长庄栋梁汇报近期安全工作，从全面开展校园安全隐患内外矛盾纠纷大排查和开展校园安全风险隐患排查两大方面详细报告了有关学校校门管理、反恐安全督导检查、扫黑除恶斗争工作开展、食品安全专项、学生集体活动和集体外出审批、活动场所和设施设备安全检查、校园稳定等几项重点工作，并对下一季度工作作详细计划。

数字信息工作处处长陈志新对2023年厦门市教育局实训室安全专项检查的隐患整改情况及安全隐患复查情况进行汇报，并对接下来的实训室安全工作提出要求。



东海学院荣获“工会女职工周末学校特色培育点”！

本刊讯（东海学院 校办）近日，在2024年“三八”庆祝大会上，厦门东海职业技术学院女职工周末学校（教育工会）荣获了“工会女职工周末学校特色培育点”荣誉证书。

线上线下联动 关爱女性成长

厦门东海职业技术学院女职工周末学校（教育工会）致力于保障女教职工权益，为提升女职工综合素质、促进女职工职业成才提供平台与渠道；通过线上线下联动，在日常工作、衣食住行等各方面为妇女朋友们提供切实保障，积极组织、举办各类文体活动，关怀职工们的身心健康，丰富职工们的业余生活。

职场优雅形象塑造讲座



非遗剪纸体验



关爱女性健康 义诊活动



新时代东海女性，精彩绽放、奋勇争先，在各自岗位上闪耀着光芒；她们锐意进取、敢打敢拼，于三尺讲台传道授业，在新征程上谱写了无愧于时代的巾帼华章。

东海学院省赛一等奖团队揭秘夺冠之路

“国才杯”巅峰对话



本刊讯（东海学院 徐千慧 刘晓娜）在2023年福建省大学生学科专业竞赛项目“国才杯”大学生商务谈判大赛赛中，我校学生参赛团队在商学院王源辉、陈霞芳二位老师的积极组织、指导下，经过近2个月的认真备赛，于2023年11月11日、12日在省赛主办校福建闽南师范大学组织的比赛中大放异彩，取得好成绩。经过第一轮“上海市政府和特斯拉的招商引资谈判”及第二轮“中印公司关于榕树的国际贸易谈判”的激烈角逐，商学院杨冬霞、刘含仪、游为真三位同学荣获团队一等奖。本期推文，让我们一同走近获奖团队及指导老师。

王源辉老师，副教授、高级经济师，商学院院长。1988年于福州大学工业管理工程专业毕业。毕业后长期在企业从事内外销管理工作，对营销实战具有非常丰富的经验，曾走访过十几个国家和地区。现主要承担《国际商务谈判》、《跨境电商实务》、《进出口业务操作》和《国际商务综合实训》等多门课程教学，在教学过程中能根据实际工作情景，以学生学习成果为导向，以学生为中心，模拟实战任务对学生进行实训，注重培养学生的职业能力，是深受学生欢迎的优秀教师。

以下为院长采访内容：

问：学生在此次比赛中获得这样优异的成绩，您觉得关键因素是什么？

答：最关键的因素是咱们商学院的参赛同学有会拼敢赢、勇创佳绩的自信以及师生间模拟谈判实训的高度配合，从集训开始的资料收集、案例分析到比赛案例双方的多轮模拟谈判实训，同学们都付出了艰辛的努力！同学们是第一次参加此项比赛，就夺得省赛一等奖的好成绩，可喜可贺！参赛同学也通过集训，语言表达、换位思考、临场应变等各项商务谈判能力，都取得了飞跃式的进步！

问：您认为学生在校期间参加这样的比赛，对他们有哪些帮助？

答：通过这次商务谈判比赛，我觉得对

咱们参赛的同学还是获益非常多的，不管是国际商务专业能力或者如语言表达等各项商务谈判综合能力，甚至同学们的管理能力，都取得了相当大的进步！代表职业能力较高层次的商务谈判，同学们拿得下来，将来在单位里面能力就不是一般的。因为商务谈判均涉及到单位的重大经济利益，如果将来同学们能参加商务谈判，在公司的定位就是骨干角色，甚至是顶梁柱的角色，所以这次比赛对参赛同学的帮助还是非常大的。

问：作为指导老师，学生比赛获奖，您有什么样的感受呢？

答：作为指导教师，我内心为同学们感到骄傲！看到同学们在比赛中的表现，我觉得老师的努力没有白费！其实老师承担行政工作还有很多事情要处理，但看到同学们这么有冲劲，这段时间就集中精力带同学们实训。所以看到获奖同学开心，老师也很开心，因为老师看到学生成才才是最开心的事！

问：最后，您可否给予我们学生在学习和生活方面提供一些建议？

答：最重要的就是认真两个字，为什么？比如说同学们现在面对的学习要求，将来也会面对工作的要求，那么我们都认真真、踏踏实实一步一步去给它做好，执行力这一块很重要。比如说同学们参加商务谈判比赛这项活动，其实同学们可能觉得这段时间付出的很多努力，但同学们的收获也很显著。相反，如果用于玩的时间太多，对成长是很不利的。所以老师觉得学习这块是非常重要的，特别是技能的学习。另外建议同学们积极参加社团工作，也是提升我们管理能力的方式，同学们要敢于、擅于与人打交道，敢于跟人家接触，敢于跟人家沟通，敢于跟人家碰撞，以后就不会担心社恐，那么以后在工作单位中，不论是什么岗位，同学们都会拥有一席之地。

2023年福建省“国才杯”大学生商务谈判大赛一等奖获奖团队——刘含仪，商学院22级大数据与管理；杨冬霞，商学院22级国际商务；游为真，商学院22级大数据与财务管理。以下是三位获奖同学的专访。

恭喜学长/学姐斩获奖项，可以分享一下你们获得奖项的最大感受吗？学习和生活方面提供一些建议？

答：我们感到非常荣幸和欣喜能够获得奖项。十分感谢王源辉老师对我们的比赛指导！这个奖项对我们来说是一种肯定和激励，也证明了我们付出的努力和坚持是值得的。

问：想请问一下你们在竞赛方面有何独特见解或者方法？

答：我们发现，要想在竞赛中取得成功，首先要有扎实的基础知识和技能，同时要注重实践和积累经验，此外，良好的团队合作和沟通也是非常重要的。

问：获奖过程中遇见过什么困难，怎么克服的？

答：在获奖过程中，我们遇到了许多困难和挑战，包括时间紧迫，压力大，技能不足等等。但是我们通过不断学习和努力，积累寻求帮助和支持，克服了这些困难，最终获得了成功。

问：您有什么话要对那些支持您获得这个奖项的人说吗？

答：首先，你们要有信心和勇气，相信自己可以取得成功。其次，要注重基础知识和技能的积累和提高，不断学习和实践。最后，要保持积极的心态和良好的团队合作，共同克服困难和挑战。

问：请问你们当初为什么想要参加这次比赛？

答：我们参加此次比赛是因为我们对此类比赛感兴趣，同时也想通过比赛锻炼自己的能力和技能。此外，我们也希望能够为学校争光添彩。



以竞赛为契机，加强专业人才培养。本次参赛经验增强了我校学生商务谈判职业技能，极大地增强了学生的学习积极性和信心。学校也将继续开拓进取，创新人才培养模式，持续推进商科职业教育等各专业人才培养的纵深发展。



| 人力专栏 |

返聘离职员工

作者：泉舜流控 王晶

最近市场大环境不好，HR普遍有个困扰，招聘工作不好做，经常找不到人过来面试，特别是营销人员和技术人员，熟手不多。世界在变、时代在变、经济在变，不变的只有“人才致胜”的竞争法则。常规的招聘渠道很多，我们往往会忽视返聘离职人员这一独特的渠道。

离职员工“是块宝”，HR应该完善员工离职流程，提供完美的离职体验，把优秀的离职员工当做一种资源，为公司未来的发展提供助力。返聘离职员工有以下几点好处：

1、“吃回头草的老马”效率大大高于新人

离职员工同新员工相比，在投入工作后的第一个季度，据统计，这些“吃回头草的老马”的生产率比那些“新人”高出40%左右。而且这些人对于原有公司的体制、文化、流程、人员都非常熟悉，能够快速回到岗位上发光发热，比起重新雇佣新人来讲，省心省力。根据人力资源杂志提供数据，“财富500强”企业通过积极返聘前任员工，平均每家企业每年能节约1200万美元的成本。对于公司流程与组织的熟悉会让返聘员工更快进入高效工作状态，而曾经对企业文化的适应又减小了其不称职的风险。

2、对比新雇人员，招聘成本大大降低

对于HR来讲，相较返聘离职员工，从市场上招一个同样工龄、同样水平的人，所付出的招聘成本往往会更大，甚至还要担心试用期间，新人能否适应、存活率的问题。

3、返聘的员工，往往忠诚度会很高

因为是返聘，所以如果公司能够大度地接受、包容，员工会感觉到对他自身也是一种肯定，后期也会非常珍惜这个机会，未来的2-3年内，一般不会再出现离职的情况。相对于公司原有内部老员工，随时随地面临着外部市场各种诱惑，其实被第三方挖墙脚的可能性也很大，与其这样，还不如接受一个离职的老员工，最起码忠诚度会很高。而且，返聘的老员工也是一个很好的广告，他既然选择回来，说明外面遇到了很大的阻力，他肯定也会和原有的老员工讲述外面的困难，一定程度上可以让原本部分蠢蠢欲动的员工，继续沉淀下来。

4、换一个角度，从离职员工中寻找组织改善

员工离职对于公司来说是组织改进的一个机会。员工离职的原因很多，有个人方面的原因，也有组织方面的原因。对于HR来说，更重要的是从组织的层面寻找造成员工离职的原

因，然后针对性地采取解决措施，有效预防核心员工流失。在一个良好的离职管理中，离职员工会详细说明其真实原因，对企业管理诸多方面提出客观而中肯的建议。

著名咨询公司麦肯锡的资深专家马尔里克博士说：“新草看上去可能更绿一些，但事实往往并非如此。在第一次使用他们时，你也许没有发现他们真正的价值所在，但在第二次，你就可以发现金矿。”西方很多公司在对离职员工的再雇用上有制度上的倾斜，IBM认为，从IBM离开员工出去干上几年后会学到一些东西，如果他们愿意回IBM，公司的门总是敞开的，他们会增加新的价值。有时候，多一些包容，多一些理解，从愿意回来的离职员工身上，可以学到很多以前没有学到的东西，实现1+1远大于2的作用。

迈入招聘季，我们在关注如何快速完成招聘任务之余，也应该关注如何降低我们的招聘失败率——这两者，其实是休戚相关的。而降低招聘的失败率，除了提升HR的人才甄选能力，我认为更重要的是，多增加一个渠道和方案，尽可能用最短时间为公司招到合适的人选。当空缺岗位出现时，首先环视一下企业内部及离职员工，然后再从外部的人才市场寻找，这样的招聘将会更有效率。



共筑初心梦，携手使命行

厦门东海学院与高山党校初心使命馆洽谈共建项目

本刊讯（东海学院 思想政治教学部）4月8日上午，厦门东海学院思政部与高山党校初心使命馆就“大思政课”实践教学基地结对共建项目进行洽谈，为学校深入推进“大思政课”实践教学搭建更加广阔的平台。

洽谈中，双方围绕合作意向书的内容，探讨了共建的模式和项目内容，并就有关方面的事宜深入交换了意见。初心使命馆苏银坂馆长对合作共建项目表示极大的支持，并希望今后双方能以此为契

机，拓展更多的合作领域，用“大思政课”的方式，努力讲好习近平总书记和军营老百姓之间的感人故事，不负习近平总书记的殷切嘱托，共同打造一张新时代的高山党校新名片。

当天，在苏馆长的带领下，思政部人员还现场参观了初心使命馆。从馆中的文献资料中，进一步了解一代代军营村民践行习近平总书记关于“山上戴帽，山下开发”的嘱托，并为之不懈奋斗的点点滴滴。苏馆长声情并茂地向我们介绍了一些感人至深的人物故事，为我们回校后更加生动地讲好思政课提供了良好的素材。

校地共建 促融合“益”

厦门东海学院教师教育学院与五显镇垵炉村签订校地共建协议

本刊讯（东海学院 23级学前9班郑梦婷）为充分发挥校地双方在人才、信息、实践平台等方面的优势，更好地推进乡村振兴。3月27日下午，厦门东海职业技术学院教师教育学院与五显镇垵炉村举行校地共建签约仪式。垵炉村党支部书记、主任颜志志，党支部书记、副主任颜聪辉，党支部委员、组织委员颜光卯，厦门东海职业技术学院教师教育学院院长施茂枝教授、院长助理曾丽燕老师以及教师教育学院全体辅导员老师参加此次签约仪式。

签约仪式上，施茂枝院长就学院专

业优势及学院基本情况进行了介绍。颜志志书记代表垵炉村党支部对施茂枝教授一行的到来表示欢迎。随后，简单介绍了垵炉村的基本情况并表示对此次双方合作意愿充满期待。

随着此次签约仪式的成功举行，五显镇垵炉村将作为厦门东海职业技术学院教师教育学院实践育人基地，为开展系列党团活动，建立校地融合的长效机制，提供更好的实践平台。双方将通过合理分工、资源共享实现校地互利共赢，促进学校和乡村更好地发展、共同发展再上新台阶。

