



泉舜愿景：泉源舜势，筑业百年

泉舜使命：泉心立业，润物天下

泉舜价值观：专业、创新、责任、协作

泉舜精神：会拼敢赢

■ 编辑：陈福寿、林佳怡

■ www.quanshugroup.cn THE VOICE OF QUANSHUN 2024年03月18日 总第281期

泉舜集团有限公司主办

不负春光 不负韶华

泉舜集团召开2月份月度经营分析会



本刊讯 3月8日，泉舜集团召开2月份月度经营分析会议。本次会议旨在全面总结集团各经营主体在2月份的经营成果，分析当前市场形势，并明确未来的发展方向。会议由集团副董事长、首席执行官陈良秋主持，集团董事长吴泉水先生出席会议并发表重要讲话，鼓励全体员工在当前困难市场形势下，不负春光，勇往直前。

会上，各经营主体负责人分别就2月份的经营情况进行了详细汇报。通过数据分析和案例分享，大家深入了解了

各业务板块的运营状况、市场动态以及面临的挑战。

会议对当前形势进行了深入的分析 and 讨论，认为开年以来，我们所面临的外部环境依然复杂多变，形势依旧严峻。尽管集团各产业板块的经营总体上保持了平稳态势，但部分产业的业绩不佳已经成为制约集团整体经营发展的重要因素。

针对当前的问题，会议强调，各个产业必须正视自身差距，深入分析原因，找到问题的症结所在。同时，要因

地制宜，结合自身的实际情况和市场环境，制定出切实可行的措施和方案。

会议强调，面对当前的形势和挑战，我们要保持清醒的头脑和坚定的信心，果断采取更加有效的措施，推动集团各产业实现高质量发展。同时，要加强协作和配合，形成合力，共同应对各种风险和挑战，为集团的未来发展奠定坚实的基础。

最后，吴董事长发表了重要讲话。正值三八妇女节之际，他先是对集团女职工致以温馨祝福，随后指出，当前市场形势虽然严峻，但正是考验企业实力和员工担当的关键时期。他强调，泉舜集团有着四十年的深厚的文化底蕴和强大的实力基础，只要大家齐心协力、迎难而上，就一定能够克服当前的困难，实现持续稳健的发展。

吴董事长还勉励全体员工要珍惜机

遇、不负春光。他表示，春天是万物复苏、生机勃勃的季节，也是企业发展的黄金时期。一年之计在于春，面对开局未达预期的局面，他要求集团上下应适时开展主题教育，予以深刻反省、反思，以实际行动推动集团各项业务难点和堵点的突破和解决。

最后，吴董事长对下一步工作进行了部署。他要求各经营主体要深入分析市场趋势，灵活调整经营策略，加强内部管理，提升服务质量。同时，他强调要加强团队建设，激发员工的积极性和主动性，共同为集团的繁荣发展贡献力量。

此次会议的召开，不仅让大家对集团的发展有了更加清醒的认识，也为大家指明了前进的方向。相信在吴董事长的带领下，泉舜集团一定能够迎来更加美好的明天。

龙腾谱新篇 奋楫向未来

吴泉水董事长出席厦门东海学院2023-2024学年度第二学期教职工大会



本刊讯（东海学院 校办公室）

3月3日，厦门东海学院在思源楼报告厅召开2024年春季开学教职工大会。厦门东海学院董事长吴泉水，校长钟华，校党委书记林志聪，校党委副书记、常务副校长宋艳春，副校长郭士正、周琦、林金龙，校长助理赵建业及全体教职职工参加本次大会。会议由钟华校长主持。

常务副校长宋艳春对2023年工作进行了回顾，从党建引领、师资队伍建设和人才培养质量、学校治理体系建设、办学规模、学生管理、校园文化建设、毕业生创业就业工作、校园安全、招生工作等十个方面部署学校2024年的重点工作任务；强调全校教职职工要明确大学定位，强化育人服务意识，树立与现代职教特点相适应的

质量观和人才观，不断提升办学水平和层次，构建和谐、平安、健康、特色的校园，推动学校建设发展再上新台阶。

林书记表示，过去一年学校在各方面取得了显著的成绩，新的一年我们要坚定社会主义办学方向，站稳守好意识形态工作阵地，将“明大德”“守公德”“严私德”落实到日常的教育教学工作中，做到全面、系统、具体、务实。林书记希望全体教职职工以仁爱之心面对学生管理工作，增强争先创优的内驱动力，促进个人成长、学生成才、学校发展。

钟校长简要回顾了过去一年的工作亮点，充分肯定了全体教职职工在2023年取得的良好成果，对学校党政领导班子与全体教职职工的辛勤付出表示衷心感谢。同时，钟校长强调2024

年的工作主题：内抓治理，外拓资源，固本强基，争优赋能。从加强内部管理、优化师资队伍、创新人才培养模式等方面提出具体要求，强调学校要坚持党的教育方针，为党育人，为国育才。在2024年，希望东海学院全体教职职工同舟共济、齐心协力、努力拼搏，办人民满意的教育！

吴董事长代表学校董事会、泉舜集团向学校领导班子和全体教职职工送上问候，他肯定了学校2023年取得的成绩，鼓励大家在2024年要抢抓机遇、整合资源、深化改革、提升效能，希望全体员工再接再厉，秉持泉舜集团“会拼敢赢”的企业精神和“致知力行 崇真至善”的校训精神，以“建设治理科学、特色鲜明、学生喜爱、社会认可的高等职业院校”为目标，为社会培养更多具有担当精神、工匠精神和创新意识的高素质技术技能人才。

新学期，新气象，新征程，本次大会为新的学期工作做出了展望和规划，相信在全体教职职工共同努力下，厦门东海学院将创造更加辉煌的成就！

泉舜集团荣膺“泉州慈善企业”殊荣



本刊讯 在2月20日举行的泉州市慈善表彰大会上，泉舜集团因其在慈善事业上的突出贡献和长期坚持，被泉州市政府授予“泉州慈善企业”荣誉称号。这一殊荣不仅是对泉舜集团长期以来慈善行为的肯定，也是对其未来社会责任的期待。

长期以来，泉舜以传统公益为支点，主动在扶贫助残、对口帮扶、捐资助学、民生捐助、抗震救灾等慈善公益活动中积极付诸实际行动，无论是08年汶川地震，还是扶贫攻坚，都活跃着泉舜的身影，展现了泉舜对社会的责任与担当。其中2019年，泉舜集团带头捐赠3000万元现金，并带动各界贤达共向南安市仓苍镇教育发展基金捐赠近亿元，为南安公益慈善事业树立了新的典范，受到了省政府的表彰。

泉舜集团的慈善行为不仅得到了政府的认可，也赢得了社会各界的广泛赞誉，成为推动社会正能量的重要力量。泉舜集团将继续秉承“取之社会、回馈社会”的公益宗旨，以实际行动回馈社会，助力公益事业的发展，为建设更加和谐的社会贡献力量。

心有繁花 一路芳华

集团公司组织三八妇女节户外踏青活动



本刊讯 3月8日，春光明媚，万物复苏。在这充满生机与活力的季节里，泉舜集团为庆祝三八妇女节，特别组织了一场别开生面的户外踏青活动。女员工们纷纷走出办公室，来到美丽的翔安大帽山，与大自然亲密接触，共同度过了一个愉快而难忘的节日。

活动当天，女员工们怀着激动的心情，踏上了前往大帽山寨仔尾里的旅程。一路上，大家欢声笑语，欣赏着沿途的美景。到达景区后，大家被眼前的景色深深吸引。山峦叠翠，鸟语花香，仿佛置身于一幅美丽的画卷之中。

古厝是这里的核心所在，一栋栋红砖墙燕尾脊的闽南古厝依旧如旧，或转变为餐厅或转变为

手作场所，古韵留存，时尚焕新，成为游客最爱的拍照取景地。而那些点缀在古厝间的可爱公仔，更是招人喜欢！将古韵、童真、现代美学融合在一起，是令人嘴角上扬的欢喜！

在鸟鸣啾啾中，女员工们开始了踏青之旅。她们沿着山间小径漫步，呼吸着清新的空气，感受着春天的气息。在轻松愉快的氛围中，大家放松了身心，忘却了工作的疲惫。

除了欣赏美景，活动还安排了一场手工DIY活动。女员工们发挥创意，用各种材料制作出了精美的繁花团扇。大家互相交流作品，分享着创作的喜悦。这些手工艺品不仅展现了女员工们的巧思妙想，也传递了节日的祝福和美好愿景。



晚餐时间，大家品尝了农家菜。新鲜的蔬菜、地道的农家风味，让大家领略到了田野的气息。在品尝美食的同时，大家也交流着工作和生活的点滴，增进了彼此之间的友谊。

此次踏青活动不仅让女员工们享受到了大自然的美丽与宁静，也增强了团队的凝聚力和向心力。大家纷纷表示，这次活动让她们感受到了公司的关爱和温暖，也激发了她们以更加饱满的热情投入到工作中去。

泉舜集团通过此次活动，不仅为女员工们提供了一个放松身心、享受生活的机会，也展示了公司对女性员工的尊重和关怀。相信在未来的日子里，泉舜集团的女员工们将继续发挥她们的聪明才智和创造力，为公司的发展贡献更多的力量。



厦门东海学院开展庆祝三八妇女节系列活动



本刊讯 (东海学院 校办公室) 为迎接“三八”国际妇女节的到来，我校举办以“以爱之名，致敬女神”为主题的一系列庆祝活动，向我校全体女同胞致以节日问候和美好祝愿！

3月8日上午，我校工会联合同安中医院、片仔癀健康公司专家医生与我校健康产业学院师生，为东海学院全体女同胞送上一场“关爱女性健康同行”的现场义诊活动。

现场设有健康咨询及血压、血糖等常规检查。医护人员现场进行了专业指导，鼓励女性用积极的心态投入生活、工作，实现身心事业和家庭的和谐、健康、全面发展。

健康产业学院的同学们在志愿服务中强化了专业知识理解和记忆，这是我校理论联系实际的教学原则的体现，达到了学以致用的良好效果。



热辣女神 滚烫春日

泉舜漳浦地产女神共度熠熠芳华时光



本刊讯 (漳浦地产 策划部)

初春时节，繁花似锦，在这春意盎然的时节，女神们迎来了了一年一度的专属节日！3月8日下午，为丰富女职工的文化生活，弘扬公司对女职工的人文关怀，泉舜漳浦地产公司精心组织女神们前往国家AAA级景区——鹭鸶生态园，踏青赏花、围炉煮茶、陶艺畅玩等系列活动，共同庆祝这个美丽的节日！

远离喧嚣，置身于大自然的怀抱中，女神们悠然漫步于生态庄园的青翠小径，春风拂面，花香四溢，她们放下了繁忙的工作，尽情享受，大自然带来的宁静与美好，在黄花盛开的盛境中，她们一一尽展笑颜，宛如春日的花朵，娇艳动人。

踏青赏花之后，女神们带着花香的芳香，来到了童年院子，仿佛乘坐时光机来到了小时候，收获满满的回忆。畅玩游戏、射箭、迷你高尔夫……她们放下成

年人的身份，释放出内心的童真，忘却疲惫，尽情享受这片属于她们的乐园！

接着，女神们在陶艺手作区，手持陶土，揉捏勾勒。她们专注地打磨每一处细节，笑容中透着对艺术的热爱与专注！

来到植物拓染创作区域，用心挑选着自然界的美好，将植物轻轻地放置在纸张上，用柔软的画笔，轻抚而过，留下美丽的印记。



最后，女神们三五成群围坐一处，煮上一壶清香的茶，烤上些红薯、红枣、橘子等小食，好不乐哉。茶水袅袅升起的香气，如同岁月的温柔，在空气中缭绕。时间在这一瞬间似乎慢了下来，伴随着热腾腾的开水冲入茶碗之中，平日里忙碌紧张的状态犹如茶叶，被一片片熨烫舒缓开来。

美好的时光总是短暂，闲

适、舒缓的半日时光转瞬即逝。伴随着暖橙橙的落日余晖，女神们依依不舍的携手离开，共同奔赴一场美食盛宴，漳浦泉舜房地产开发有限公司总经理张芝女士和总经理助理李银华女士，致辞感谢团队全力付出，在珍馐美饌的犒劳下，满足、愉快地挥手告别专属属于她们的美好节日。



在此，泉舜祝愿所有的女同胞们芳华自在，笑颜如花希望你无视外在，做自己的女王

知足且上进，温柔且坚定，努力绽放自己的光彩



厦门市人大常委会一行莅临厦门东海学院检查指导

3月7日上午，市人大常委会执法检查组副组长、教科文卫委员会主任委员齐晓玲一行莅临厦门东海学院检查指导。学校党委书记林志聪，常务副校长宋艳春，副校长郭士正、周琦、林金龙，校长助理赵建业等陪同。

执法检查小组实地考察了我校信息中心机房、护理综合实训室、精品录播教室等教学实训场地，重点了解我校在人才培养、

产教融合、师资队伍建设和招生就业、学生资助等方面的情况，并表示对我校在贯彻落实《职业教育法》过程中存在的主要问题和困难，将给予推动解决。

检查组肯定了我校贯彻实施职业教育法取得的工作成效，鼓励学校持续深化产教融合和校企合作，做实做强职业教育特色品牌，向社会输送更多的技术技能人才。



泉舜工程

2024年春季培训会圆满落幕！

于高山之巅，方见大河奔涌；于群峰之上，便觉长风浩荡！学习的脚步永无止境。

2月21日-23日，泉舜工程在公司培训室开展了为期两天半的春季集中培训，为未来一年的工作蓄力储能。这不仅是一场知识的盛宴，更是一次团队的集结，为新一年的工作注入活力与动力。

培训开始，大家怀着满腔热情，齐聚一堂，共同迎接这场知识的盛宴。首先，总经理张建伟向大家致以新年的问候并部署了整年的工作规划，张总表示新的一年要紧紧围绕“变、细”两个关键词，改变自己、主动寻求机会；在各自岗位上多了解市场，适应市场变化；在变的基础上把工作做细、做极致。张总的致辞为本次培训乃至接下来的工作定下了基调。

本次培训课程主要围绕了营销、财务、法务和工程施工等方面，与往年相比，本次培训更加注重实操，通过讲座、研讨、案例分析等多种形式，使参训员工不仅加深了对专业知识的理解，还学会了如何在实际工作中更好的应用所学知识，提高工作效率。同时，培训还为大家提供了一个相互学习、交流的平台，让彼此的友谊更加深厚。

值得一提的是，本次培训还特别设置了互动抽奖环节、游戏环节，鼓励大家积极参与，积极展示自己。其中，一起合唱《会拼敢赢》更是成为本次培训的亮点之一。

相信通过此次培训，在未来的工作中大家将会以更加饱满的热情、更加专业的技能，为公司的发展贡献自己的力量。同时，我们也期待泉舜团队能够在新的征程中，携手共进，创造更加辉煌的未来。

2024年春季集中培训已圆满落幕，但我们的学习与进步永不停歇。让我们共同迎接新的挑战与机遇！



以棋会友，共筑文化桥梁 泉舜机电产业助力家乡文化繁荣



近日，由泉舜机电产业赞助的2024年南安市第二届“泉舜机电杯”象棋比赛在仑苍镇象棋协会圆满落幕，作为本次比赛的主办方，泉舜机电产业深感荣幸能够参与到这一弘扬优秀传统文化、丰富群众业余文化生活的盛事中来。

“龙行龘龘，旗开得胜”这不仅仅是一句口号，更是泉舜机电产业对于本次比赛的美好祝愿。我们希望通过这次比赛，为南安市的象棋爱好者们提供一个展现自我、切磋技艺的平台，同时也借此机会，为家乡的文化事业贡献一份力量。

本次比赛由仑苍镇人民政府、南安市棋牌协会主办，仑苍村“党建+”邻里中心、新时代文明实践站和仑苍镇象棋协会承办。泉舜流控与泉舜工程携手赞助，共同为比赛的顺利

进行提供了坚实的保障。

来自全市的64名象棋好手欢聚一堂，他们中有经验丰富的老将，也有初出茅庐的新秀。他们在棋盘上挥斥方遒，以棋会友，共同享受这一份“棋”乐融融的喜庆氛围。经过一天7轮的激烈角逐，最终产生了冠、亚、季军。其中，黄福巧（梅山镇）凭借出色的棋艺和稳定的发挥，成功夺得冠军，黄脚耀（丰州镇）和黄东华（美林街道）分别获得亚军和季军。

泉舜机电产业始终秉承着服务家乡、回馈社会的理念，为家乡的文化建设添砖加瓦，为丰富群众的业余文化生活贡献自己的一份力量。未来，泉舜机电产业将继续关注家乡的文化事业发展，积极参与各类公益活动，以实际行动践行企业社会责任，为家乡的繁荣与发展贡献更多的正能量。

河南泉舜流体控制科技有限公司隶属泉舜集团，是一家集智能工业阀门研发、设计、铸造、制造、销售及服务于一体的全产业链高新技术企业。省级企业技术中心、郑州高新区固定资产投资先进企业、经济突出贡献和高成长型国家高新技术企业



业，《偏心半球阀》、《城镇供用双向金属硬密封蝶阀》、《保温夹套阀门》、《氧化铝专用料浆阀》、《V型球阀》、《水力控制阀》、《活塞式调流阀》、《旋球阀》等八项国家及行业标准核心起草单位，获得发明专利和国家实用新型专利50余项，“泉舜”牌阀门荣膺省优质名牌产品、节能产品、重点工业产品、河南省首台（套）重大技术装备产品、河南“专精特新”企业、河南省科技小巨人培育企业等荣誉称号。



厦门银行董事长姚志萍、行长吴昕颖等 厦门银行主要领导一行来访我集团

2月19日，厦门银行董事长姚志萍、行长吴昕颖等厦门银行主要领导一行来访我集团，向泉舜集团董事长吴泉水送上了新年的问候和良好祝愿。这次拜访不仅加强了双方的友好关系，也展示了银企之间的紧密合作。

在会面中，厦门银行领导表示，厦门银行愿意为泉舜集团提供更全面、更高效的金融服务，助力泉舜集团的持续稳健发展。

吴泉水董事长对厦门银行领导的关心和支持表示感谢，并概述了泉舜集团在过去一年的经营成果及未来的发展规划。

此次会晤还就当前经济形势、行业发展趋势进行了深入交流。双方一致认为，面对复杂多变的市场环境，加强合作、共同创新是企业发展的关键，期待双方未来在更多领域开展合作，实现互利共赢。



厦门东海学子在“第二届福建省大学生防艾主题短视频大赛”中绽放光彩

福建省卫生健康委员会

闽卫疾控函〔2024〕261号

福建省卫生健康委员会 福建省教育厅关于公布第二届福建省大学生防艾主题短视频征集大赛获奖名单的通知

三等奖 (14名)			
学校	作品名称	团队成员	指导教师
厦门东海职业技术学院	《止艾余爱》	王婧霖、陈瑞华、范博恒、徐涵	卢思华、姚建宏
优秀奖 (22名)			
学校	作品名称	团队成员	指导教师
厦门东海职业技术学院	《艾》的救赎》	刘小艺、刘佳雯、林莘、唐宇轩、郝晨露	卢思华、姚建宏

2月5日，由福建省卫生健康委员会、福建省教育厅主办的“守望青春，共筑健康”第二届福建省大学生防艾主题短视频征集大赛落下帷幕。全省共53所高校的413份原创短视频作品参赛。

经专家评审，厦门东海学院王涵菁、陈婧荣、范博恒、徐涵五位参赛同学的作品《止艾余爱》荣获三等奖；刘小艺、刘佳雯、林莘、唐宇轩、郝晨露五位参赛同学的作品《“艾”的救赎》荣获优秀奖。指导老师：卢思华、姚建宏。

本次大赛获奖作品将被保存至艾滋病宣传教育信息库中，以供媒体和各级防艾群体使用。该举措旨在发挥青年社群强有力的倡导作用，普及防艾知识，传递防艾精神，营造知艾防艾的良好氛围。

从法律的悖论 看人力资源管理

人 | 力 | 专 | 刊

作者: 泉舜工程 刘畅

法律, 作为社会公正的守护者和秩序的维护者, 其规则与条款往往被视为不可侵犯的底线。然而, 正是这些看似坚不可摧的法律规则, 在某些情境下却可能产生出乎意料的结果, 这就是所谓的法律悖论。在人力资源管理领域, 悖论同样存在, 并对企业的运营和员工的权益产生深远影响。

首先, 我们需要明确什么是法律的悖论。简而言之, 法律的悖论指的是在法律适用过程中, 某些法律规则可能会产生与预期相反的结果, 或者在多个法律规则之间出现冲突, 使得法律的实施变得复杂而棘手。这种悖论不仅存在于刑法、民法等宏观法律领域, 更在人力资源管理的微观层面中显现。

在招聘与选拔环节, 企业往往会面临法律悖论的挑战。以一家公司为例, 公司在招聘广告中明确要求应聘者需具备特定的年龄、性别、婚育情况或学历背景。尽管这些要求旨在筛选更符合企业发展需求的候选人, 但却可能被解读为歧视性招聘, 从而引起不必要的争议, 甚至触犯法律, 导致诉讼。同样, 在大多数大型零售企业的招聘过程中, 由于过于强调工作

经验而忽略了潜力和学习能力的评估, 结果招聘到的人员虽然经验丰富, 但却无法适应公司的新文化和新业务模式, 最终导致了高离职率和人力成本的浪费。这些案例表明, 在招聘与选拔过程中, 企业需要在遵守法律的前提下, 审慎制定招聘标准, 确保公平、公正地选拔人才。

薪酬与福利是人力资源管理中的另一重要领域, 也是悖论频发的地带。以一家跨国企业为例, 该企业在全球范围内设有多个分支机构, 由于各地法律法规的差异, 导致企业在制定薪酬和福利政策时面临诸多挑战。为了保持内部公平和一致性, 企业尝试在全球范围内统一薪酬标准, 然而这却可能违反某些国家的最低工资标准或劳动法规定。另外, 有的制造业企业为了吸引和留住人才, 提供了一系列丰厚的福利待遇, 包括高额的奖金和福利补贴。然而, 由于未能充分考虑到公司的财务状况和经济效益, 这些福利政策最终给企业带来了沉重的经济负担。这些案例告诉我们, 在制定薪酬和福利政策时, 企业必须综合考虑法律法规、财务状况和员工需求, 确保政策的合法性和可持续性。

在劳动关系方面, 悖论同样无处不在。以一家餐饮企业为例, 该企业因经营不善需要裁员, 但在解除劳动合同时却未能与员工充分沟通并妥善处理相关事宜, 导致员工不满并提起了劳动仲裁。尽管企业有合理的解除劳动合同的理由, 但由于操作不当, 最终陷入了法律纠纷。另一个例子是一家制造业企业, 在劳动合同中明确规定了员工的工作时间和加班制度。然而, 在实际执行过程中, 由于生产任务紧急, 企业经常要求员工超时工作, 这不仅违反了劳动合同的规定, 也侵犯了员工的合法权益。这些案例说明, 企业在处理劳动关系时, 必须严格遵守法律规定, 确保劳动合同的合法性和有效性, 同时加强与员工的沟通与协商, 共同维护劳动关系的和谐稳定。

面对这些悖论, 企业应该如何应对呢? 首先, 建立完善的人力资源管理制度是关键。通过制定明确的规章制度, 企业可以规范自身的管理行为, 减少法律风险。其次, 加强法律培训也是必不可少的。通过提高员工和管理人员的法律素养, 企业可以更好地理解 and 遵守法律规则, 避免不必

要的纠纷。最后, 寻求专业法律意见也是解决法律悖论的有效途径。企业在处理人力资源管理中的法律问题时, 应该积极寻求专业律师的帮助, 以确保自身的合法权益得到保障。

除了以上提到的案例, 现实中还有许多其他类型的法律悖论在人力资源管理中频发。这些悖论的存在提醒我们, 无论是大型企业还是中小型企业, 都需要对法律保持高度的敏感性和敬畏心。

总之, 法律的悖论在人力资源管理中是一个不容忽视的问题。企业应该正视这些悖论的存在, 通过建立健全的制度、加强法律培训和寻求专业法律意见等方式, 积极应对挑战, 保障企业和员工的合法权益。同时, 政府和社会也应该加强对法律的制定和执行力度, 为人力资源管理创造一个更加公平、公正、透明的法律环境。



审 | 计 | 专 | 刊

实干担当出实绩 廉洁自律有敬畏

作者: 集团公司 郭志贤



廖俊波同志 (1968年8月—2017年3月18日), 生前是福建省南平市委常委、南平市人民政府副市长、党组成员, 武夷新区党工委副书记, 曾任

政和县县委书记, 曾被授予“全国优秀县委书记”、“全国优秀共产党员”、“时代楷模”称号。2018年3月1日, 被评为感动中国2017年度人物。“实干担当, 廉洁自律”是对其短暂一生的概括, 也是他用实际行动留下的时代精神。

2011年6月, 廖俊波走马上任福建省政和县县委书记。当时的政和县人均综合实力全省倒数第一, 长期是福建省省长挂点的帮扶县, 被形容为“全省之尾”, 县委书记也被戏称为“省尾书记”。为此, 廖俊波喊出了一句响亮的口号: 一切为了政和的光荣与梦想! 无论面对多么艰巨的任务, 他总是迎难而上, 以身作则, 带领团队攻坚克难; 他对待工作一丝不

苟, 尽职尽责, 用实际行动践行了共产党员的初心和使命。他的这种实干精神, 不仅赢得了同事们的敬佩和信任, 更激发了广大干部群众的工作热情。4年后, 政和从“省末位”跨入增长速度“省十佳”, 城市建成区扩容近一倍, 3万多贫困人口摘掉帽子。

廖俊波同志身居要职, 依然廉洁自律, 保持谦虚谨慎态度, 保持对纪律规矩的敬畏。“肝胆干事、干净做人”是廖俊波的座右铭。只要“朋友关系”、不要“利益关系”是他做人 and 交友的原则。他到武夷新区任职后公开表态: “谁要是打着我的旗号搞工程, 你们要马上拒绝, 我没有这样的亲戚。”廖俊波同志始终坚决反对腐败现象, 以身作则, 为身边的同

事和群众树立了良好的榜样。

2015年6月, 廖俊波同志光荣当选“全国优秀县委书记”, 面对同志的祝贺, 他极其认真地说: “优秀县委书记这个称号太重了, 我生怕辜负了党, 辜负了老百姓。今后只有更加努力地工作, 才能对得起这份荣誉。”

2017年3月人民樵夫-廖俊波同志不幸离世, 他实干担当、廉洁自律的精神不仅在国家党员干部人群中值得继承和发扬, 在企业当中同样应该得到宣传和鼓励。特别是在企业困难的时期, 员工要以廖俊波为楷模, 具有强烈的责任意识, 勇于担当工作重任, 工作积极主动, 不墨守成规, 同时坚持廉洁自律, 不断进步, 与企业共谋发展。

