

泉舜之声

何少川

泉舜愿景：泉源舜势，筑业百年
 泉舜使命：泉心立业，润物天下
 泉舜价值观：专业、创新、责任、协作
 泉舜精神：会拼敢赢

泉舜集团有限公司主办
 2017年10月3日 总第195期
 编辑：周兴毅 陈福寿
 www.quanshugroup.cn

第 1 版

花好月圆夜 中秋博好运

集团举行中秋博饼晚宴

本刊讯 转眼又是一年一度的传统佳节——中秋节，对于注重家庭观念的中国人来说，此佳节不仅意味着花好月圆，更意味着团圆，阖家欢乐，吃月饼，赏明月，玩花灯……这是中华民族悠久的传统文化，对于闽南人来说，还有另一番的乐趣，那就是——博饼。

温馨祝福暖人心

9月20日，集团举办中秋博饼晚宴，全体员工齐聚一堂，以闽南传统习俗——博饼来共贺中秋佳节。



集团董事长吴泉水表示，选择在这样一个日子里博饼，一来是方便大家在国庆中秋长假前做好假期安排，二来八月即是中秋团圆月，当天是初



一，象征着泉舜大家庭团圆，也寓意泉舜事业未来圆圆满满，接下来集团即将迎来不少喜事，希望大家振奋精神，发奋努力，共同推动泉舜集

团发展新跨越。最后，吴董为大家送上节日祝福，祝大家中秋快乐、阖家幸福。

作为集团大家长——吴董的贴心

安排和温馨祝福让大家感动不已，家庭般的温暖瞬间弥漫全场。

王中王争霸好霸气

随后，晚宴正式开幕，大家品尝美食之余，也频频推杯换盏，增进团队之间的感情，将中秋大团圆的主题体现的淋漓尽致，吴董等集团高管也亲自到各桌敬酒，完美体现了泉舜大家庭的和谐圆满。

最后，晚宴的高潮——博饼正式开博，伴随着悦耳的骰子声的自然是不时响起的惊叹声和欢呼声，运气好的自然满载而归，那嘴不合拢的笑意岂不是正是中秋的圆月之弧，当然，运气不好的也能荣封“一秀哥”之美称，收获了博饼的乐趣也不算空手而回。

最刺激的自然是王中王大赛，一众状元郎齐聚一桌，吸引了众多员工关注，就在大家以为这是一场持久战之时，陈胜杰却以三把定江山的强大霸气瞬间夺王中王桂冠，一时惊呆多少眼球。吃月饼，博好运，中秋博饼晚宴在皆大欢喜中落幕。让我们共同祝愿泉舜的未来圆圆满满，再创辉煌。

泉舜集团邀请名师共贺教师节

畅谈集团教育产业转型升级



本刊讯 9月10日中午，集团董事长吴泉水特地设宴，邀请廖泉文教授夫妇、东海学院领导及教师代表欢度教师节。集团副董事长、总裁李少民，集团高级顾问林志明，集团副总裁李云昆等高管出席本次宴会。在宴会前的座谈会上，大家共话教育事业，畅谈东海学院未来发展，尽展泉舜集团对于教育事业的长远布局 and 美好前景。

关于教师节，他们这么说：

无尽讲台生涯，落下多少粉笔雪花，度过几轮寒暑冬夏，仍然春风度

雨，浇灌无数桃李。

——集团副董事长、总裁李少民

吴董对于教育事业的重视令人敬佩，体现出一名企业家的胸怀和抱负，祝福泉舜集团及东海学院获得更好的发展，祝老师们节日快乐。

——集团高级管理顾问廖泉文教授

感谢集团领导们的祝福，东海学院全体老师们将心怀感恩，奋力前行。在吴董及集团领导们的关心和支持下，东海学院有信心发展成为国内一流职业高校，在此祝愿老师们节日快乐。

——东海学院朱国辉院长

吴董在给予老师们深情节日祝福之余阐明了自己的教育情怀：

喜迎第三十三个教师节来临之际，正好也是我创业三十三年之时，办学13年、创业30年时我得以完成拥有一所大学的儿时梦想。这是一种情怀，也是一种爱心，为每个从事教育

的人所必须，唯有如此，方能初心不改、坚持到底。希望东海学院的所有老师们也能够拥有这种情怀，从而赢得学生和社会的尊重和认可。

8月21日我们刚刚召开了教育产业专题会议，明确了学院的未来发展方向，体现了泉舜集团对于教育产业的锲而不舍以及长远布局，但是在具体执行过程中，要秉持严格的成本观念。

东海学院经过4年发展，有了不少提升和改变，但仍然不够，恰逢集团改革与变革之际，要创新发展、拓展新思路，花最小的成本将其发展成为伟大的事业。

未来，东海学院将以大服务、大健康为主要发展方向，要把有效资源予以整合，实行精细化管理，这要求东海学院发挥每个岗位的正能量，激发全部力量，真正实现集团教育产业的转型升级。

——泉舜集团董事长吴泉水

朱国辉院长荣获 厦门教育系统管理奖



本刊讯 9月8日，为表彰先进，进一步弘扬尊师重教的良好氛围，厦门市教育局对2017年度教育系统单项奖获得者进行表彰，在表彰大会上，东海学院院长朱国辉荣获管理奖，陈朝老师荣获高校优秀思政工作奖，双双为东海学院和集团赢得荣誉的同时，也在教师节来临之际收获了一份最好的礼物，让我们共同为他们也为东海学院喝彩。

任正非用人“四砍”：

砍掉高层的手脚、中层的屁股、基层的脑袋、全身的赘肉

作者：卞志汉 来源：华夏基石e洞察

提到华为的团队合作，很多人都会用狼来形容华为团队协作的精神。“胜则举杯相庆，败则拼死相救”，团队合作是华为核心价值观的重要体现，华为的团队奋斗精神是如何打造的？

要知道，华为员工都是高级知识分子，都是聪明人，如何让一群聪明人围绕既定目标，相互包容、相互信任、相互协作，而不是相互猜忌、相互计较、相互拉扯，这需要头狼（任正非）有卓越的领导能力。这其中有什么秘诀？根据笔者在华为工作期间的观察和亲身体会，结合任正非的内部讲话，笔者总结认为所谓的华为狼性团队合作文化，是任正非用大刀“砍”出来，是通过一套简单的规则约束出来的。

一砍：砍掉高层的手和脚

任正非强调高级干部要砍掉他们的手和脚，只留下脑袋用来仰望星空、洞察市场、规划战略、运筹帷幄。高层干部不能习惯性地扎到事务性的工作中去，关键是要指挥好团队作战，而不是自己卷着袖子和裤脚，下地埋头干活。任正非要砍掉他们的手和脚，就是要他们头脑勤快，而不要用手脚的勤快掩盖思想上懒惰。高层干部就是确保公司做正确的事情，要保证进攻的方向是对的，要确保进攻的节奏是稳妥的，要协调好作战的资源是最优的。笔者走访国内一些企业，发现总经理做总监的事，总监在做经理的事，经理在做员工的事，员工在谈论国家大事。

二砍：砍掉中层的屁股

华为公司中层干部承上启下，至关重要。任正非曾经大声疾呼，华为公司要强大，必须要强腰壮腿，中层就是“腰”，基层就是腿，腰是中枢。砍掉中层干部的屁股，在华为有三层含义：

首先，砍掉中层干部屁股就是要打破部门本位主义，不能屁股决定脑袋，每个中层干部不能各人自扫门前雪，只从本部门利益出发开展工作。坚决反对不考虑全局利益的局部优化，没有全局观的干部主持工作。

其次，砍掉中层干部屁股，就是要走出办公室，下现场和市场，实行走动管理，答案在现场，现场有神灵。中层干部不能坐在办公室里面打电话，听听汇报，看看“奏折”，而要将指挥所建在听得见炮声的地方，要亲赴一线指挥作战。任正非本人也经常下一线体察民情，巡回督战。据说，任正非曾经给华为某些干部送皮鞋，不满某些华为干部不愿下现场和一线，讥笑他们吝惜自己的皮鞋，于是就送皮鞋给他们，年底评价这些干部的依据就是看谁的鞋底磨得快（这招够狠）。

最后，砍掉中层干部屁股，就是要让干部的眼睛盯着客户和市场，屁股对着老板，而不是眼睛盯着老板，揣摩“圣意”，屁股对着客户，不理

不睬。华为的核心价值观就是始终坚持以客户为中心，快速响应客户需求。凡是屁股对着客户的干部，要坚决砍掉他的屁股，让他下台。

三砍：砍掉基层员工脑袋

华为公司的员工都是高级秀才，如何把这些清高的“秀才”改造成能征善战的“兵”。任正非可是煞费苦心，在各种场合强调要服从组织纪律，建设流程化组织，建立业务规则。基层员工，不管你是硕士，还是博士，必须遵守公司的流程制度和规则。他在致新员工的一封信中明确指出，华为反对基层员工一开始就“哇啦哇啦”，不了解情况，就给公司写个万言书，对公司发展激昂陈词，指点江山。基层员工必须按照流程要求，把事情简单高效做正确，不需要自作主张，随性发挥，因此要砍掉他们的脑袋。

华为公司的高层干部要有决断力，中层要有理解力，基层要有执行力，唯有坚定不移地砍掉各自多余的脑和手脚，减少冲突，各谋其位，各司其职，才能形成攻无不克，战无不胜的狼性团队。

四砍：砍掉一身营养过剩的赘肉

最后，任正非管人用人还有关键一砍，没有这一砍，前面三砍就是白砍，没有这一砍，就没有整个组织的“脑袋”、“屁股”、“手脚”的协同，没有这一砍，貌似强大的组织也只是虚胖，没有这一砍，即使成长为恐龙也难以逃脱物竞天择的命运。这一砍是任正非管人用人的最低也是最高要求，就是要砍掉员工的“惰怠”，砍掉一身营养过剩的“赘肉”。

首先，要砍掉不劳而获的幻想。

任正非在致新员工的信中明确指出“进入华为并不就意味着高待遇，公司是以贡献定报酬，凭责任定待遇的，对新来员工，因为没有记录，晋升较慢，为此，我们十分歉意”。要想取得成功，得到认可，任正非明确要求“希望您丢掉速成的幻想，学习日本人的踏踏实实，德国人的一丝不苟的敬业精神，您想提高效益、待遇，只有把精力集中在一个有限的工作面上，才能熟能生巧，取得成功”。华为公司旗帜鲜明地提出以奋斗者为本的核心价值观就是要坚定不移地砍掉员工的“惰怠”。公司将员工区分为奋斗者和劳动者，将晋升、薪酬、奖金、配股、成长机会等利益分配向奋斗者大幅倾斜，让奋斗者得到合理的回报。通过绩效和劳动态度的评价，实行差别考核的强制分布，将不愿意奋斗的员工逐步淘汰。

其次，要砍掉居功自满的思想。

华为公司从一个名不见经传的民营企业，发展成为如今排名129名的世界500强企业，是华为全体员工奋斗的结果。公司硕果累累，员工钱包鼓鼓，大批员工不用为“五斗米”而奋斗了。躺在功劳簿上歇一歇的思想

开始蔓延。公司以往的配股分红机制，也导致坐车的人多，拉车的人少。如何持续激发小富即安的员工斗志，成为华为前进道路上最大的障碍。任正非在内部讲话时强调“我们要不断激活我们的队伍，防止“躺死”。我们决不允许出现组织“黑洞”，这个黑洞就是惰怠，不能让它吞噬了我们的光和热，吞噬了活力”。

任正非2006年更是以《天道酬勤》为题，鸿篇大论地阐述艰苦奋斗是华为文化的魂，是华为文化的主旋律。警醒华为有些干部、员工，沾染了娇骄二气，开始乐于享受生活，放松了自我要求，怕苦怕累，对工作不再兢兢业业，对待遇斤斤计较。警告某些干部如果不能改正，应该给他们开个欢送会。

任正非一方面撩动着胡萝卜，通过“金牌员工”奖、“天道酬勤”奖、“蓝血十杰”奖、“明日之星”奖，煞费苦心地激励员工奋斗；另一方面又挥舞着大棒，通过市场部集体大辞职（1996年）、员工集体辞职后竞聘上岗（2008年）、废除工号制度、干部后备队项目（员工淘汰后再改造再学习项目）等，殚精竭虑地涤荡员工惰性。

最后，就是砍掉封闭狭隘的理想。华为倡导艰苦奋斗的核心价值观，不仅是行为上的艰苦奋斗，更重要的是思想上的艰苦奋斗，思想上的大格局、大视野。具体讲有三层含义：

其一，要有工匠精神，要时刻思考，工作是否可以再改善再优化，今天与昨天比是否有进步，与标杆公司的差距是否在缩小。时刻保持危机感，面对成绩保持清醒头脑，不骄不躁。

其二，就是自我批评的精神，这也是华为核心价值观之一。华为在《华为报》、《管理优化》报、公司文件和大会上，不断地公开自己的不足，披露自己的错误，勇于自我批判，丢掉面子，丢掉错误，不断进取。固步自封，拒绝批评，扭扭捏捏，

终将走向失败，走向死亡。公司董事会成员都是架着大炮《炮轰华为》；中高层干部都在发表《我们眼中的管理问题》，厚厚一大摞心得，每一篇的发表任正非都会亲自审阅；员工也可以在心声社区上发表批评，如某员工发表《华为，你将被谁抛弃——华为十大内耗问题浅析》的文章，就曾反响强烈，任正非要求管理干部学习并输出心得。

其三，就是要在思想上保持开放、妥协和灰度，破除封闭的、僵化的、狭隘的思想。在内部管理上，公司提倡部分高级干部要走“之”字形跨部门轮岗发展的路径，提倡部门间要“掺沙子”，将最贴近一线的干部掺到中后台部门任正职，以此打破思想上的部门墙，拉通流程，高效运行。在适应外部发展上，任正非强调华为要开放地吸取“宇宙”能量。加强与全世界科学家的对话与合作，支持同方向科学家的研究，积极地参加各种国际产业与标准组织，各种学术讨论，多与能人喝咖啡、从思想的火花中，感知发展方向。以此破除狭隘的民族自尊心，狭隘的华为自豪感，狭隘的自我品牌意识，拥抱先进文化，融入世界。力改“竞争对手”的称呼为“友商”，努力促成既竞争又合作的良性商业生态环境。

毛主席曾说过，“思想这个阵地，你不占领，别人就会占领”。

如何团结华为20多万的知识分子，持续艰苦奋斗，攻城略地？

光砍掉高层的“手脚”，中层的“屁股”，基层的“脑袋”，未必能组织团队形成有效的战斗力，必须还要砍掉员工惰怠的思想，消除满肚子、满脑子的“赘肉”，才能让20多万的华为员工凝聚成“会跳舞的”企业巨人，巍然挺拔，屹立不倒。



相识、相知、相伴

“泉水淙淙翻山越岭，百折不挠浩浩奔腾，若问我们奔向何方，前面是大海，前面是太阳，前面是灿烂前程……”豪迈、高昂的歌声又在12点钟准时响起，响彻办公室的每个角落，若干小伙伴们又下意识的跟着哼唱，恍惚间，忆起第一次来泉舜的羞涩，记忆便一发不可收拾的在脑海中翻腾起来。

加入泉舜，是在郑州，但，初识泉舜却是在洛阳、在大学、在那青葱的岁月。那时，我和我的小伙伴，在夕阳余晖下，从学校，步行前往洛阳泉舜财富中心，去观看那亚洲最大的音乐喷泉演出。晚八点，伴随着耳熟能详的音乐，高百米的水柱突然拔地而起，如飞龙升天，直上云霄，其宏伟壮观唯有“震撼”才能表达一二，感叹中，水柱又瞬间化百炼钢为绕指柔，变身“舞娘”缓缓走来，水袖舞动、婀娜多姿、媚态十足，游人观看得如痴如醉，唯恨手机录像无法完全记录这场视觉盛宴。“泉舜”，也在那刻烙在脑海，“情根深种”。

2014年8月1日，我正式成为泉舜的一员，依然清晰记得面试那天，我

脚踏高跟鞋，手提小包包、化着小淡妆，故作镇定模样，无甚条理地表达着对加入泉舜的渴望，最终，几乎菜鸟一只的我被赋予了机会，与泉舜相知、相伴。

行政工作较为琐碎，不易出成绩，且容易被轻视、忽略，常常倍感委屈和无奈。但，行政要比其他部门能更快了解公司发展历程和文化。我喜欢泉舜“会拼敢赢”的精神，我认同“专业、创新、责任、协作”的企业价值观，我赞赏“泉心立业、润物天下”的企业使命，也坚信泉舜能够“筑业百年”。对企业文化的认同，让我很快融入这个大家庭，领导手把手教、同事耐心细心的讲，自己也不敢偷懒，勤奋的学，不再抱怨，不在乎不理解、不重视，努力做好自己的工作，努力让自己汲取更多的营养。就这样，我在泉舜取得了明显的进步，得到了大家的认可，也深切感受到，成长所带来的幸福感是任何物质都无法比拟的。

“若问我们要去哪里，前面是理想，前面是希望，前面是一片光明……”，歌声依然嘹亮，思绪找回现

慌张就是青春

“年轻的时候，每件事情你都想知道，因为老觉得，有些事情不明白，就是生活的慌张。后来等老了才发现，那慌张就是青春。你不慌张了，青春就没了。”——高晓松

“年轻”、“青春”、“自由”、好像这些词都是现在自诩年轻人的我们时常挂在嘴边谈论的东西。的确，这几个词都很有谈的，不同时期的不同人都有自己不同的见解，而这几个词串联在一起又是一个略文艺但永恒的话题。

记得高中毕业那年的暑假，最爱干的事情就是每晚吃完晚饭，约上小伙伴，两辆电动车，四个人，环绕小县城，然后买上几瓶啤酒，称一斤花生毛豆，在高速路口的大坝上畅谈天地。明明都还是刚高中毕业的小毛孩子，没见过世面，没接触过太多的人

情世故，做过的最坚持的大事也仅仅是刚刚完成的高考。但是几个人凑在一起就是特别的谈，那时候吐槽的青春，无非是一些高中时期XX的傻逼行为、XX人和XX人肯定有过猫腻，又或者学校的某通知多么的无良。然后再感叹一下，啊，老子终于毕业了。会憧憬着大学，要干上几件值得以后吹嘘的“大事”；要撩几个妹纸，体会体会所谓的大学恋爱；要赚很多很多的钱，买一层大房子，还是我们几个人，一人一间，闲暇之余，一挥汗“来啊，打麻将啊”几个人就能凑上一桌，至今想想都觉得畅快。

那个时候不会刻意的去谈论青春，但那不经意的却是真的青春。印象中的青春就该是这个样子的，不惧眼前，不畏将来。

然后接下来大学每年的寒暑假回到家中，呼朋唤友的又聚在一起的时候，大家依旧聊的很High。假装都是有故事的某同学，唠着每个人大学的所见所闻，唠着今年的经济形势，唠着某某又换了对象。

不同的是，每个人都现实了很多。经历过或者正在经历着面临毕业季的迷茫与焦虑。大家都开始规划着自己的将来。这时候的青春，就略显慌张。

很多事情开始身不由己，开始变得胆小，开始畏首畏尾，开始思虑过度，每天都过得很小心谨慎。我们好像永远是思想上的巨人，行动中的矮子。在脑子里想的再好，付诸实践的时候总是以这样那样的理由和借口推脱着。然后多年事后感叹，哎，当年

作者：泉舜工程 张亚敏

在。转眼间，我来泉舜快三年了，泉舜懂我，信任我，给了我平台，任我成长、发展，我对泉舜的感情也日益浓厚，也想为泉舜的发展做些什么。当然，不仅是我，还有我的同事们，都想回馈泉舜些什么，实际上，他们也确实这样做，相信一个人的力量是弱小的，但一大波人的力量是无穷的，泉舜会因大家的努力而更加美好。

十五岁正青春，充满活力和激情，敢于拼搏与奋进，让我们以泉舜的愿景为愿景，以泉舜的使命为使命，携手并肩、一路同行，与泉舜相识、相知、永相伴。



作者：泉舜商业 林婕

要是再勇敢一点就好了。然而，你思想上准备的再充分，你依旧迈不出那既定的那一步的。

再说说自由吧，很宽泛的一个词。最近一期的“奇葩大会”上的某组选手对辩的辩题是“我要不要为了融入集体而伪装自己”。好像这跟自由并没有什么直接关系，但是臧飞鸿的一句话给我印象还挺深刻的：自由意志比生命还要重要。

好像每个个体都在追逐自由，觉得从身至心的自由是很酣畅的，但是我们又是矛盾的。会在大家看不到的地方宣泄着“我就是放荡不羁爱自由”，又或者某个深夜里在微博上洒下一把毒鸡汤“生活不止眼前的苟且，还有诗和远方的苟且。”

细想一下，无疑大学的时光，是公认的自由。早上起不来就可以任性的不去上课，不像现在早上艰难的爬起直奔办公室；想出去玩，可以背上包说走就走，不必在乎有钱没钱有时间没时间，因为有钱有有钱的玩法，穷也有穷的乐趣呀；可以攒几个月的生活费，只为买自己喜欢的东西，不必考虑下个月的房租水电。

我们在努力工作的同时，丢掉了心底最后的一丝任性，因为被眼前的生存绑住了脚步。所以我有段时间很迷大冰，他的那种“即可朝九晚五，又能浪迹天涯”的状态，简直nice。

最后，我希望我们每个人都能成为一个有趣的人，不管在任何时候都能有属于自己的青春与自由。因为拥有青春的状态，我们才能永远年轻，才能去追逐属于自己的自由。

勇敢前行

作者：泉舜流控 张予昆 徒步手记

带着鲁莽的勇敢，
我们步伐敏捷心情舒畅
在群山的高巅
在沟壑的低涧
随路走吧，让它伸向远方，
我们顺势奔流向向前。

我们在黄河之滨自然生长！
像小溪涌流于碎石间，
继续行进毫不犹豫，
为前方向我们敞开的世界。
我们似鸟儿般欢悦
把诗向黄河吟唱。

我们是泉舜兴高采烈的一群人，
拥有无尽的歌声。
让风暴在黄河上掀腾，
让雷鸣电闪威吓，
润湿喉咙，继续向前
我们用歌问候黄河和山岭。

泉赋

作者：郑州地产 营销部

蛇紫嫣红开遍，
似泉舜光年。
雕鞍绣毂十五诞，
良辰美景逐笑颜。
峥嵘岁月，南北继续。
泉水淙淙，浩浩奔腾。
会拼才敢赢，齐并肩。
上城开拓难，心志坚！
朝飞暮卷，欢喜眉眼。
祈云霞翠轩，荷香庭院，胜似天上人间。
并齐心，拼得个艳阳天。

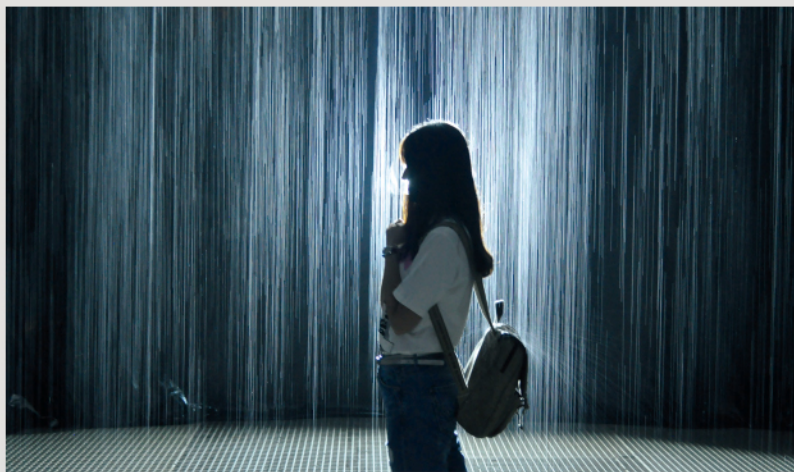
一年四季沁泉苑

作者：洛阳泉舜物业 马利民

春，
鲜花簇拥，飘散着馨香，
楼矗花中，
相映成趣，
舒心的感觉顿时涌上心头。
夏，
有序树木花卉遮蔽烈日，
翠绿成荫，
悠闲清静，
美好的环境不过如此。
秋，
风儿吹红了一树绿叶，
叶红似花，
暗香浮动，
看似写意其实随意。
冬，
处处透着不一样的色彩，
素装典雅，
别样情致，
呈现着自然最纯粹的艺术。



雨中漫步不湿身，神奇雨屋登陆泉舜



本刊讯（泉舜商业 周君君）雨屋内大雨滂沱，但是一滴也落不到在雨中漫步的顾客身上……9月16日，世界著名的艺术装置“雨屋”亮相泉舜购物。连续一个月，顾客在雨屋内可以淋一场不“湿身”的雨。

本次泉舜购物举办的雨屋艺术装

置展是该项目洛阳首秀。140平方米的神秘空间，大雨从天花板倾盆而下，脚底下是格栅地板，雨水从这里瞬间流走。顾客在大雨中行走，不管走到哪里，都不会被淋湿，好像是雨在躲着人一样，现场营造出一种神秘的气息。

雨屋是艺术团体兰登国际的装置作品，曾在伦敦巴比肯中心和纽约现代艺术博物馆展出，成为引来众多参观者和引爆社交媒体的现象级事件。它利用3D追踪摄影机定位参观者的位置，进而控制流水的开关，人到雨停，雨中不湿身。

作为泉舜购物国庆活动“集装箱音乐节”系列的第一波预热，雨屋一经亮相就吸引大批顾客前来观看。雨屋内顾客纷纷拿出手机合影留念并分享朋友圈，成功掀起一波“淋雨”热潮。



东海学院与苏迅电梯工程 签订战略合作协议



本刊讯（东海学院 工程学院）9月15日上午，东海学院与厦门市苏迅电梯工程有限公司校企合作签约仪式在会议室举行。苏迅电梯公司何各才总经理、刘晶丽副总经理莅临签约。东海学院朱国辉校长、杨芝萍副校长、教务处林珠兰副处长、工程技术学院唐龙泉副院长和电梯工程专业带头人等专任教师参加了签约仪式。

朱国辉校长和苏迅电梯公司何各才总经理分别代表双方签订校企合作协议书，并相互赠送了“校企合作教学实训基地”、“校企合作人才培养基地”的牌匾，校企双方正式建立联合培养人才战略伙伴关系。签约仪式上，何总经理一行与工程技术学院电梯工程专业的专任教师深入对接，从人才培养方案、教学计划、实践教学等多方面展开进一步的洽谈，为促成顶岗实习和就业的一体化培养合作模式的实现奠定基础，确保后续联合培养人才各教学环节的工作顺利进行。

绽放青春第一课 我的校园好精彩

2017级东海学院新生军训开营仪式暨开学典礼纪实



本刊讯（东海学院 叶军岷）9月18日上午，2017级新生军训开营仪式暨开学典礼在东海学院运动场隆重举行。学校党政领导、各行政管理部门及二级学院负责人、承训单位军训团教官以及2017级全体新生参加仪式，仪式由校长助理崔筱力主持。



仪式在庄严的国歌声中拉开序幕。本次军训承训单位高洪新总教官代表军训团全体教官作开营动员讲话。随后，由军训团政委、学校党委黄平南书记宣读军训领导小组名单，并宣布相关工作任务。

在仪式上，朱国辉校长代表学校

向承训单位全体教官和军训组织工作人员的辛勤工作致以诚挚的谢意。他在讲话中，向参训师生提出了几点希望和要求：第一、要吃苦耐劳，经受锻炼，学习并弘扬军人的优良传统和的工作作风；第二、要严格要求，刻苦训练，磨练自己顽强的意志；第三、要严守纪律，争当模范，增强文明修养的自觉性；第四、要精心组织、通力协作，确保军训任务的圆满完成。

随着开营仪式暨开学典礼的结束，掀开了同学们大学生活的崭新一页。希望同学们以积极的态度、饱满的热情和良好的状态投入训练中，在军训中经历大学生活的第一次蜕变。

东海学院组织校园 反恐防暴演练



本刊讯（东海学院 庄栋梁）为确保厦门会晤期间东海学院安全稳定，进一步明确保卫人员相关职责，提高东海学院反恐防暴快速反应能力，东海学院于8月28日下午16:00联合厦门联盟保安有限公司、五显派出所及特警大队开展了校园反恐防暴演练。此次按照演练预案做了精心安排与组织，成立了反恐防暴演练指挥小组，演练过程中，特警大队同志现场为东海学院保卫人员耐心讲解防暴设备使用及相关动作要领。

通过本次实战演练既检验了学校反恐防暴应急预案的可操作性，同时也大幅度提高了东海学院反恐防暴的应对能力，为会晤期间东海学院安全稳定打下了坚实基础。

又是一年迎新季

东海学院迎来2017级新生



本刊讯（东海学院 叶军岷）金秋九月，又是一年迎新时，东海学院再一次迎来了新一届莘莘学子。为做好2017年度迎新工作，学院召开迎新工作协调会，对迎新工作各个环节进行细致周到的安排部署。各迎新小组在学院总体安排下，合理安排时间和人员，明确分工和职责，按部就班地开展迎新接待工作，确保新生顺利注册报到。

9月14日，为期两天的迎新活动正

式拉开序幕。为了让2017级新生顺利完成报到注册，学院在校内集中报到的场所都放置了报到指示牌，报到接待组、缴费组、注册组、二级学院报到组、专升本报名组、物品发放组等小组，每个小组安排志愿者协助引导新生办理入学手续。在校外，学院在高崎机场、火车站、厦门北站、集美车站等十余个站点设置新生接待处，由师生员工组成接待小组负责新生的到站接待工作。

炎炎烈日下，迎新工作如火如荼，到处都是忙碌的身影，迎新工作者们早已无暇顾及汗流浹背的辛苦。不断前来报道的新生志愿者们热情的引导和各专业学长学姐的悉心陪同下，顺利完成报道工作。迎新工作者们亲切的待人态度和高效的办事效率，很快与新生及家长建立了良好的互动，让新同学能感受到学院对他们



“亲人般”的关怀。

重视迎新工作，提升新同学的入学归属感，是学院一贯的努力方向和师生的优良传统。希望迎新工作者们能够继续保持高昂的工作热情，迎接来自五湖四海的新同学。新鲜血液的注入给东海学院带来了青春和活力，相信在师生的共同努力下，学院必将迎来更灿烂的明天！